

**Avaluació del:
PLA ESTRATÈGIC DE
POLÍTIQUES DE DONES DEL
BERGUEDÀ
2014-2020**

Consell Comarcal del Berguedà



Coordinació del treball:

Equilàtera Cooperativa SCCL

Servei de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona

Autoria:

Personal tècnic del Servei d'informació i atenció a les dones i del Servei d'atenció integral LGTBI+

Amb la col·laboració de:

Equip tècnic del Consell Comarcal del Berguedà

Índex

Índex.....	3
BLOC 1: INTRODUCCIÓ	4
1. Presentació i objectius.....	4
2. Metodologia de l'avaluació.....	6
3. Trajectòria de les polítiques d'igualtat de gènere de l'ens local	7
BLOC 2: AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE.....	9
4. Avaluació del disseny del Pla	10
5. Avaluació de la implementació del Pla.....	12
6. Avaluació dels resultats del Pla	22
5.1. Indicadors de resultats i valoració dels resultats obtinguts.....	22
BLOC 3: CONCLUSIONS I PROPOSTES	31
7. Conclusions i Propostes	31
ÍNDEX ANNEXOS.....	36
1. Material Consultat.....	37
2. Taller polític-tècnic.....	38
Informe de la consultora (extractes de la sessió de treball)	38
3. Taller de ciutadania i entitats	40
Informe de la consultora: (extractes de la sessió de treball)	40

BLOC 1: INTRODUCCIÓ

En aquest primer bloc s'inclou la presentació del projecte d'avaluació del Pla Estratègic de Polítiques de Dones del Berguedà 2014-2020 i els objectius perseguits, així com la metodologia implementada per a la seva elaboració.

1. Presentació i objectius

El Servei de Polítiques d'Igualtat (SPI) de la Diputació de Barcelona promou el disseny i la implementació dels Plans d'Igualtat de gènere com un dels principals instruments d'aplicació de les polítiques d'igualtat. Aquests instruments constitueixen el marc de referència teòric i pràctic, recollint el conjunt d'objectius i línies estratègiques que permeten incidir en les diferents dimensions de desigualtat, així com les accions concretes que cal desenvolupar, mirant de responsabilitzar totes les àrees i regidories de l'ens local, en un període de temps concret, que sol coincidir en una legislatura.

Els plans d'igualtat de gènere del sector públic tenen ja cert recorregut i la majoria d'ens locals es troben realitzant segons i tercers plans. És necessari doncs, per tal d'impulsar i donar coherència al cycle complet de les polítiques públiques, posar en valor l'actuació desenvolupada en el foment de les polítiques de gènere al territori, tot identificant els aspectes o factors d'èxit i aquells que han de ser revisats de cara a millorar-los.

L'avaluació implica la recopilació i l'anàlisi sistemàtica d'informació que permetrà emetre valoracions objectives sobre el grau d'assoliment del programa avaluat, els resultats obtinguts així com la pertinència de les actuacions realitzades per assolir els objectius proposats. Ha de ser una eina de caràcter pràctic que ofereixi una informació oportuna en el temps i útil per a la presa de decisions. És a dir, a partir dels punts forts i els punts febles identificats, l'avaluació ha de servir per millorar l'eficàcia, la coherència i la pertinència de les actuacions en matèria de polítiques públiques d'igualtat de gènere.

Els objectius de l'avaluació són:

- Obtenir una base rigorosa d'informació basada en evidències sobre la trajectòria realitzada al llarg d'aquest anys en matèria d'igualtat.
- Identificar les contribucions de les àrees municipals/comarcals/mancomunals en el desenvolupament de les polítiques de gènere.
- Valorar la implementació, els resultats i l'impacte del conjunt d'accions proposades en el Pla Estratègic de Polítiques de Dones.
- Proposar recomanacions de millora per l'elaboració i desenvolupament del següent Pla d'igualtat de l'ens local.
- Potenciar la transparència pública i la rendició de comptes davant la ciutadania.

Des del SPI es vol donar un nou impuls a aquesta fase d'avaluació dels plans d'igualtat de gènere mitjançant la formació, capacitació i acompanyament del personal tècnic territorial responsable de la implementació d'aquests plans, per tal que sigui el personal implicat qui elabori el seu propi informe d'avaluació.

És en aquest marc que el SPI ha impulsat la iniciativa amb la **vuitena** edició del **Projecte d'avaluació de plans d'igualtat de gènere**, pel curs 2023/2024. L'objectiu del curs s'ha enfocat a proporcionar les eines conceptuals i metodològiques a les tècniques referents de les polítiques d'igualtat als diferents ens locals per poder elaborar avaluacions de plans d'igualtat de gènere. El projecte ha comptat amb tres moments diferenciats:

- **Sessions formatives:** s'han realitzat 4 sessions de formació i d'acompanyament grupal orientades a oferir els continguts teòrics i les eines metodològiques en relació amb l'avaluació de les polítiques públiques en general, i les polítiques d'igualtat de gènere, en particular. Aquestes sessions s'han realitzat en horari de 10 a 14h els dies:
 - ✓ 11 d'octubre de 2023
 - ✓ 10 de novembre de 2023
 - ✓ 20 de març de 2024
 - ✓ 27 de maig de 2024
- **Assessorament on-line:** el projecte ha comptat amb un assessorament i acompanyament personalitzat emmarcat de forma virtual, orientat al desenvolupament de les diferents dimensions de l'avaluació.
- **Tallers participatius amb la ciutadania i amb el cos tècnic territorial:** el 24 de gener del 2024, es va desenvolupar un taller amb el personal tècnic territorial i un taller amb entitats de dones de la comarca, per tal d'obtenir les opinions, percepcions i valoracions de les persones implicades respecte la implementació i els resultats aconseguits amb el pla.

El projecte ha comptat amb el suport realitzat per l'entitat Equilàtera Cooperativa, encarregada de la formació presencial, l'assessorament online i la dinamització dels tallers participatius.

El present informe d'avaluació, analitza el Pla Estratègic de Polítiques de Dones del Berguedà (2014-2020), així com les accions no incloses en aquell document sinó recollides en un document paral·lel, elaborat a nivell tècnic i que s'ha anat desenvolupant de forma orgànica al llarg d'aquests últims anys. La finalitat d'aquesta avaluació és poder identificar aspectes assolits o factors d'èxit i altres que han de ser revisats de cara a millorar les polítiques públiques d'igualtat i/o a seguir-les treballant en el proper Pla estratègic de polítiques de dones.

2. Metodologia de l'avaluació

Les metodologies emprades en el present projecte han combinat enfocaments quantitius, qualitius i participatius.

Les **metodologies quantitatives** han permès realitzar una anàlisi objectivable del grau d'implementació de les accions realitzades en el marc del Pla estratègic de polítiques de dones, així com dels indicadors d'avaluació i dels resultats esperats. En aquest sentit, l'anàlisi de dades quantitatives s'ha basat en la documentació disponible per tal de conèixer allò previst i allò realitzat, i poder-ne fer les comparacions pertinents.

Les tècniques pròpies de la **metodologia qualitativa** permeten d'aprofundir en l'anàlisi de les pràctiques i percepcions de les persones involucrades en els projectes avaluats.

Els coneixements de primera mà de l'equip referent de l'avaluació i els tallers participatius realitzats, han permès obtenir informació qualitativa respecte el grau de coneixement del Pla d'Igualtat (original) i les seves accions (del pla paral·lel), la implementació de les mateixes, així com els resultats obtinguts i la valoració corresponent. El pla paral·lel al que s'ha fet referència, està vinculat a les accions definides posteriorment al Pla d'Igualtat (original), a fi de donar resposta a les necessitats que van sorgir al llarg del temps i concretar mitjançant accions algunes de les línies del Pla. Així mateix, la documentació consultada també ha permès extreure informació qualitativa rellevant en l'avaluació del Pla estratègic.

Les **metodologies participatives**, a través dels tallers s'han orientat a incloure els agents implicats en la definició del problema i les necessitats, així com les accions que hi poden donar resposta. En aquest cas, els mateixos tallers participatius han permès implicar als agents clau en el tancament del procés, que suposa l'avaluació del Pla.

En aquest sentit, les tècniques metodològiques per a la recollida d'informació emprades han estat les següents:

- **Informació i documentació analitzada:**
S'ha consultat el Pla Estratègic de Polítiques de Dones i el pla paral·lel creat per la pròpia àrea i que a la pràctica ha servit de guia i de pla d'acció.
- **Taller participatiu amb personal polític i tècnic territorial:**
En el taller participatiu, amb el personal tècnic i polític del territori, malgrat haver convidat a un ventall més ampli de persones, finalment van poder participar-hi les següents:
 - Regidora d'Igualtat del municipi de Puig-Reig.
 - Regidora d'Igualtat del municipi de Borredà.
 - Tècnica d'inclusió i acció comunitària del Consell Comarcal del Berguedà.
 - Tècnic d'esports del Consell Comarcal del Berguedà.
 - Coordinadora del SEAIA del Berguedà i referent de dependència.

- Tècnica de migracions del Consell Comarcal del Berguedà.
- Membre del Centre de Recursos Pedagògics del Berguedà.
- Psicòloga del SIAD del Berguedà.
- Tècnica del SAI LGTBI+ del Berguedà.

El percentatge de participació segons la variable de gènere equival a un 90% de dones, un 10% d'homes i un 0% de persones no binàries.

- **Taller participatiu amb ciutadania i entitats:**

En el taller participatiu amb la ciutadania han participat les següents entitats:

- Associació de Dones del Berguedà.
- Associació de Dones de Guardiola del Berguedà.

Malgrat es va convidar a participar a més entitats de dones de la zona, lamentablement no es va obtenir resposta o bé se'ns va comentar la impossibilitat d'assistir.

El percentatge de participació segons la variable de gènere equival a un 100% de dones.

Ambdues sessions, tant la tècnica-política com la d'entitats, van estar conduïdes per una professional de l'entitat Equilàtera Cooperativa, assistida per la psicòloga del SIAD i la tècnica del SAI LGTBI+.

3. Trajectòria de les polítiques d'igualtat de gènere de l'ens local

La comarca del Berguedà consta de 31 municipis i un total de 40.273 habitants. A nivell d'associacionisme femení, hi ha constituïdes varies associacions de dones, entre les quals: *Atenea*, *Associació de Dones de Gósol*, *Associació de Dones del Berguedà*, *Associació de Dones de Montmajor*, *Associació de Dones de Pont de Rabentí de Cercs*, *Associació de Dones de Vallcebre*, *Ateneu Feminista La Pastora*, entre d'altres.

La majoria de les associacions tenen una mitjana d'edat que passa de la cinquantena i la seva activitat és força puntual, dedicada bàsicament a l'oci, benestar i salut de les dones.

Als volts del 2010, el Consell Comarcal del Berguedà va desenvolupar el seu primer Pla d'Igualtat comarcal, comportant el desplegament de diferents accions i suposant un pas endavant en la consolidació de les polítiques públiques d'igualtat a la comarca, amb l'objectiu d'arribar cada cop més a la situació plena d'igualtat entre homes i dones i

buscant la transformació i la generació de canvis en els mandats de rol i en l'imaginari social.

Aquest primer Pla d'Igualtat Comarcal, va ser fruit d'un procés participatiu que va implicar a diferents associacions de dones de la comarca i agents del territori, que van poder analitzar la realitat d'aquell moment (2009) i plantejar quines eren les necessitats d'intervenció més pertinents.

Als volts del 2013-2014, es va treballar en el Pla Estratègic de Polítiques de Dones, que ara s'avalua i s'explica per mitjà d'aquest informe, on es van plantejar les línies i eixos estratègics que posteriorment haurien de servir per elaborar el II Pla d'Igualtat. Finalment, a raó de la pandèmia del Covid-19, no es va poder desenvolupar a temps el II Pla d'Igualtat, sinó que es va prorrogar l'existent. Tanmateix, ja des del 2014, davant la falta de definició d'accions concretes, a nivell tècnic es va anar dissenyant anualment un pla d'accions per desenvolupar les polítiques públiques d'igualtat. Així, quan al llarg de l'informe s'analitzin i es parli d'accions, seran les d'aquest document paral·lel i diferent al Pla Estratègic les que es mencionaran i valoraran.

Finalment, comentar que en els moments en que es van realitzar els plans referits: el primer Pla d'Igualtat i el Pla Estratègic, l'àrea tècnica d'igualtat del Consell Comarcal del Berguedà estava inclosa dins Conselleria de Drets Socials. No obstant, a mitjans de 2023, coincidint amb el canvi de govern comarcal, es va crear pròpiament la Conselleria d'Igualtat i Feminismes, replicant el model organitzatiu de l'Administració de la Generalitat.

BLOC 2: AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE

Aquest segon bloc inclou l'anàlisi de les diferents dimensions de l'avaluació:

- **Avaluació de l'elaboració i el disseny:** procés d'elaboració de la diagnosi de necessitats i del Pla estratègic, coherència interna, nivell de concreció i formulació del marc lògic (relació entre objectius estratègics, objectius operatius i accions), pressupost previst i agents implicats previstos en un inici. Els resultats de l'avaluació del disseny es presenten en el capítol 4 d'aquest mateix bloc.
- **Avaluació del procés d'implementació:** grau de compliment de les accions, dificultats detectades, valoració del pressupost executat i dels agents implicats en el desenvolupament de les accions. Els resultats de l'avaluació de la implementació es presenten en el capítol 5 d'aquest mateix bloc.
- **Avaluació dels resultats:** nombre i tipus d'activitats realitzades, resultats aconseguits a través de les accions desenvolupades i persones beneficiades pel conjunt d'accions. Els resultats de l'avaluació de resultats es presenten en el capítol 6 d'aquest mateix bloc.

Abans d'entrar a fons en els diferents punts d'avaluació que s'acaben d'esmentar, entenem indispensable mencionar novament que la present avaluació s'ha efectuat tenint en compte l'últim Pla existent a la comarca, creat justament amb posterioritat al I Pla d'Igualtat del Berguedà i que rep el nom de Pla Estratègic de Polítiques de Dones del Berguedà i, a la vegada, examinant el pla paral·lel que es va organitzar amb programes, projectes i accions i que a l'endreçar-ho per la present avaluació s'ha reorganitzat en eixos, línies i accions. Més concretament, sobre aquest últim document es centraran els apartats d'avaluació del procés d'implementació i d'avaluació dels resultats de les accions desenvolupades.

L'anterior realitat obeeix al fet que en el Pla Estratègic de Polítiques de Dones 2014-2020, no es va concretar les accions a portar a terme al llarg d'aquells anys, sinó que conté un anàlisi estès de la diagnosi efectuada sobre el I Pla d'Igualtat de la comarca (2010-2013), plasma els punts forts i els punts febles de les actuacions desenvolupades i per tant, estableix les millores futures per desenvolupar polítiques d'igualtat en el següent pla i recull de manera genèrica les línies i eixos, així com objectius generals i alguns d'específics per deixar assentat el plantejament del que havia de ser el II Pla d'Igualtat.

No obstant, degut a la pandèmia de la Covid-19 i la prèvia dissolució de l'espai comú de treball d'aquell moment, la Taula d'Igualtat, no es va acabar desenvolupant a temps el II Pla d'Igualtat, sinó que es va seguir treballant en base al document paral·lel creat per

anar definint el pla d'acció anual de les polítiques d'igualtat de gènere i també de les polítiques públiques LGTBI.

4. Avaluació del disseny del Pla

El document Pla Estratègic recull els resultats del que anomena “la primera fase”, relatius al procés d'avaluació del primer Pla comarcal d'igualtat. Així, des de l'inici es va detectar que les línies i eixos de treball previstes en el Pla Estratègic no s'adaptaven amb exactitud amb el marc de treball creat posteriorment i que ha vingut definint el dia a dia del treball tècnic de l'àrea, donada la necessitat de definir accions concretes, que en el Pla Estratègic no s'especificaven. El que s'ha fet doncs, és unificar alguns dels eixos del Pla Estratègic, donant-los-hi prioritat de treball a uns sobre els altres i donant resposta a les demandes i necessitats vinculades a la vegada als recursos de l'àrea (finançament, personal...).

Pel que fa pròpiament al disseny del Pla estratègic, aquest basa la major part del seu contingut (80%) a recollir i analitzar els resultats de la diagnosi desenvolupada sobre la implementació dels diferents eixos estratègics d'intervenció corresponents al I Pla d'Igualtat 2010-2013. Tanmateix, en el Pla Estratègic de Polítiques de Dones 2014-2020, hi trobem una diagnosi de necessitats referents al 2013-2014; el recull de punts forts i punts febles de les línies que es plantejaven establir en un segon pla d'igualtat, així com, una proposta de millora pel següent pla a desenvolupar. Aquesta proposta, va consistir en plasmar els objectius i comentaris que a continuació es referencien:

- *Incloure la transversalitat de gènere en totes les actuacions i diferents àrees dels Ajuntaments i Consell Comarcal.*
- *Seria interessant que els Plans d'Ocupació contemplassin com un factor el fet de patir violència.*
- *Seria interessant realitzar tallers de formació i sensibilització al professorat tant dels IES com dels centres educatius.*
- *Seguir amb la difusió de les accions que realitza tant el SIAD com el Consell comarcal perquè arribi a tota la ciutadania.*
- *Crear una Comissió de seguiment dels Casos dins el circuit d'atenció a les víctimes perquè hi hagi un retorn de la informació i millori la qualitat de l'atenció.*
- *Introduir les xarxes socials en la feina amb les associacions de dones per tal d'arribar a més població.*
- *Intentar fomentar la creació d'associacions de dones en els municipis on no hagi sorgit la iniciativa.*
- *Utilització de xarxes socials.*
- *Intervenció més propera a nivell de municipis i entitats relacionades amb aquest.*
- *Accions més relacionades per a la gent jove de la comarca.*

- *Foment de la inserció laboral de les dones sobretot en els casos de violència masclista.*
- *Reforçar la formació i el treball en xarxa, per tal de donar una atenció més adequada a aquestes dones que necessiten ajuda.*
- *Més difusió a la ciutadania.*

És al final del Pla estratègic, un cop fet l'anàlisi i identificats els punts forts i febles del primer pla, que s'introdueixen eixos i línies estratègiques de treball, sense entrar a definir les accions concretes, la calendarització, els indicadors d'avaluació o les àrees implicades, ja que es pretenia definir-ho en el següent pla, que pels motius ja comentats no es va poder portar a terme en el seu moment.

Sens perjudici de que en el Pla Estratègic no s'indica de forma expressa quin grup de treball va realitzar les anteriors conclusions i en general tota l'avaluació del I Pla d'Igualtat que conforma en major part el document que ara s'avalua, entenem que hi van participar membres de la **Taula d'Igualtat, constituïda en el marc del treball del Berguedà en Xarxa, en data 23 d'octubre de 2013.**

Aquesta Taula es va pensar com a estructura de coordinació i treball cooperatiu entre els diferents agents de la comarca. No obstant l'anterior, aquest grup de treball de Berguedà en Xarxa i per tant també la Taula d'Igualtat, van deixar de ser operativa i es va dissoldre al llarg del 2018. Sens perjudici de la pèrdua d'aquest espai, un any després de la dissolució, aproximadament, es va crear un altre espai de treball multidisciplinari en el marc de l'elaboració i implementació del Protocol per a l'Abordatge Integral de les violències masclistes al Berguedà.

De la dissolució de l'espai Berguedà en Xarxa, sumat a la manca de previsió d'accions concretes i indicadors en el Pla Estratègic, va fer que a la pràctica, de forma orgànica en el marc del treball diari, sorgís el plantejament d'un document intern de treball on a part de definir línies i eixos estratègics, identificades com a programes i projectes, s'inclouen accions concretes, identificant-se objectius generals i específics i també indicadors d'avaluació. Aquest document paral·lel, ha estat realment el pla que s'ha seguit en el treball del desplegament de les polítiques públiques d'igualtat en els últims anys a nivell comarcal.

A efectes de valoració qualitativa, en el Pla Estratègic s'ha detectat la manca d'un pla operatiu que desenvolupi les línies estratègiques amb accions concretes, calendarització, indicadors d'avaluació i d'agents implicats. Per la seva banda, el Pla paral·lel creat a nivell intern sobre el que s'ha anat treballant, sí que ha recollit les dades anteriors, fet que ajuda no només a efectes organitzatius i de coordinació, sinó que serveix de full de ruta pel desenvolupament organitzat de l'àrea.

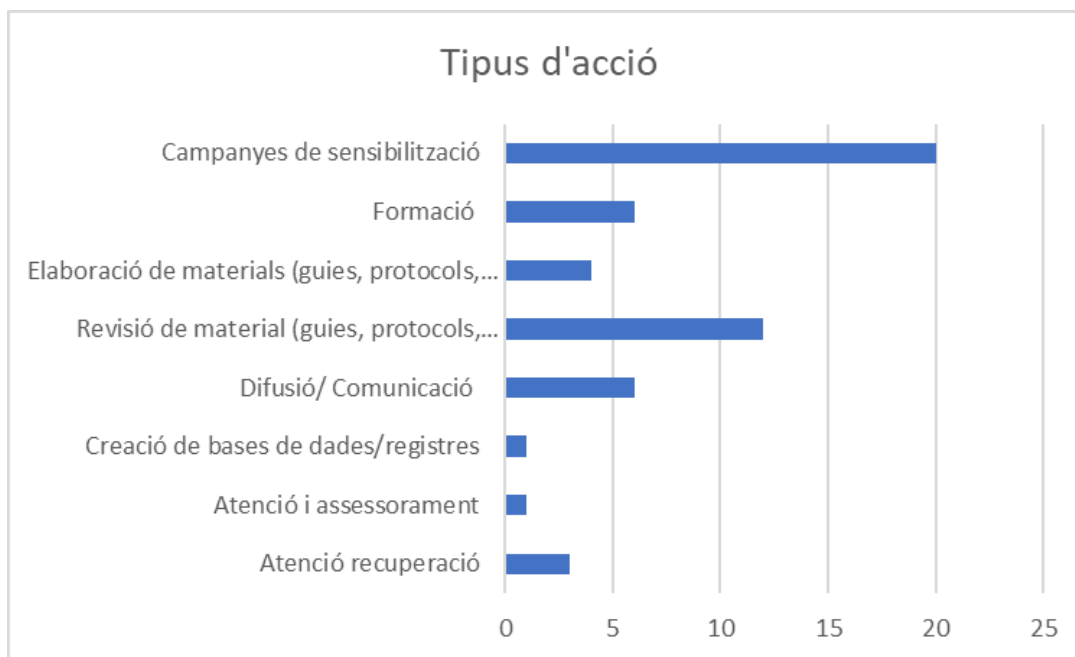
5. Avaluació de la implementació del Pla

Atès que ha passat temps des de que es va avaluar la implementació del Pla d'Igualtat, que recull el Pla Estratègic, s'ha considerat més útil, a efectes del proper Pla d'Igualtat que es realitzi, analitzar les línies estratègiques i accions del pla de treball del document paral·lel, que es va crear a nivell tècnic i amb el que s'ha vingut treballant des de 2014 fins al dia de la data.

A continuació es valorarà la implementació del Pla paral·lel, del que ja s'ha comentat que va néixer de forma orgànica i alternativa arrel de les limitacions que es van trobar a l'hora de plantejar el treball tècnic i de desenvolupament de polítiques públiques d'igualtat d'ençà el 2014 cap aquí.

4.1. Grau d'implementació general de les accions:

- **Gràfic 1: Tipus d'accions previstes en el document d'accions:**



Font: elaboració pròpia a partir de les memòries anuals

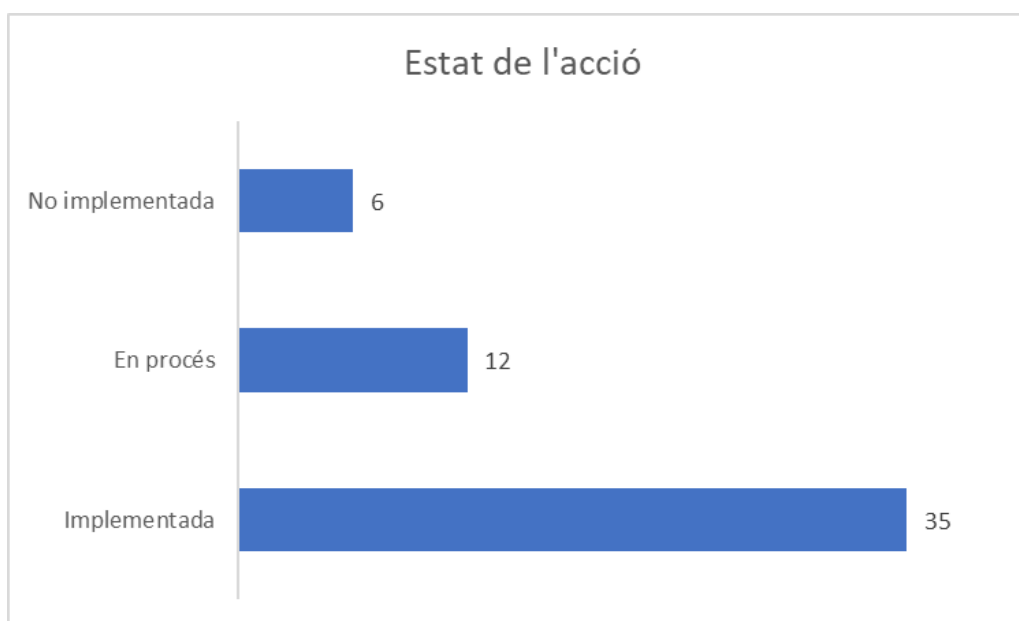
En el document de treball intern, es preveuen tant accions de política pública d'igualtat com LGBTI+, obeint a l'organització de treball de l'àrea i a les característiques del territori conformat per municipis molt petits.

En total, es compta amb un total de 53 accions que, amb independència de l'àmbit específic, totes elles es poden subdividir en 8 tipus d'acció:

- Campanyes de sensibilització: 20 accions.
- Revisió de material (guies, protocols, etc.): 12 accions.
- Formació: 6 accions.

- Difusió/Comunicació: 6 accions.
- Elaboració de materials (guies, protocols, etc.): 4 accions.
- Atenció/Recuperació: 3 accions.
- Creació de bases de dades/registres: 1 acció.
- Atenció i assessorament: 1 acció.

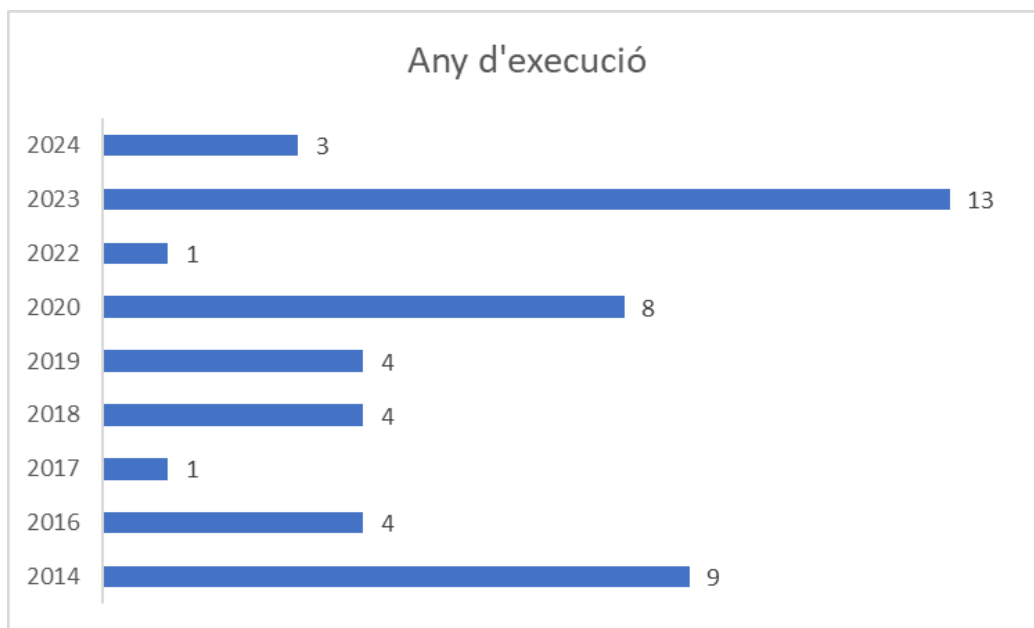
- **Gràfic 2: Estat d'implementació de les accions:**



Font: elaboració pròpia a partir de les memòries anuals

De les 53 accions totals, la major part s'ha implantat a dia d'avui (35), el que representa el 66% del total d'accions previstes. Algunes d'elles eren d'execució puntual i altres accions ja implantades que perduren pel que fa a la durabilitat en el temps. De les accions totals, només 6 d'elles (un 11% respecte del total) consten com a no implementades i les 12 restants per completar el sumatori es troben en procés d'execució (és a dir, el 23% del total).

- **Gràfic 3: Any d'execució de les accions implementades:**



Font: elaboració pròpia a partir de les memòries anuals

Tot i que el Pla Estratègic de Polítiques de Dones era del 2014 al 2020, s'inclou dins aquest apartat de valoració de la implementació, totes les accions i anys en que s'han desenvolupat, que consten en el document intern i paral·lel anunciat. Per aquest motiu els períodes d'execució es dilaten fins l'any 2024.

En termes generals es pot observar com majoritàriament cada any s'han anat iniciant i executat accions noves (doncs les que s'inicien i són perdurables en el temps no es compten més cops que el del seu inici). Per sobre de tot, destaquen els anys: 2014, 2020 i 2023, amb major nombre d'accions noves executades.

L'any 2014 concorda amb l'any en que justament es va elaborar el Pla Estratègic, fent la valoració del Pla d'Igualtat i que per tant, es va tenir una idea de quins eren els punts forts i febles a tenir en compte a partir d'aquell moment.

L'any 2020, correspon al primer any de pandèmia, on es van haver de reinventar atenent a les circumstàncies noves i excepcionals que va comportar la Covid-19, d'aquí que sorgissin un nombre més elevat d'accions (noves) executades.

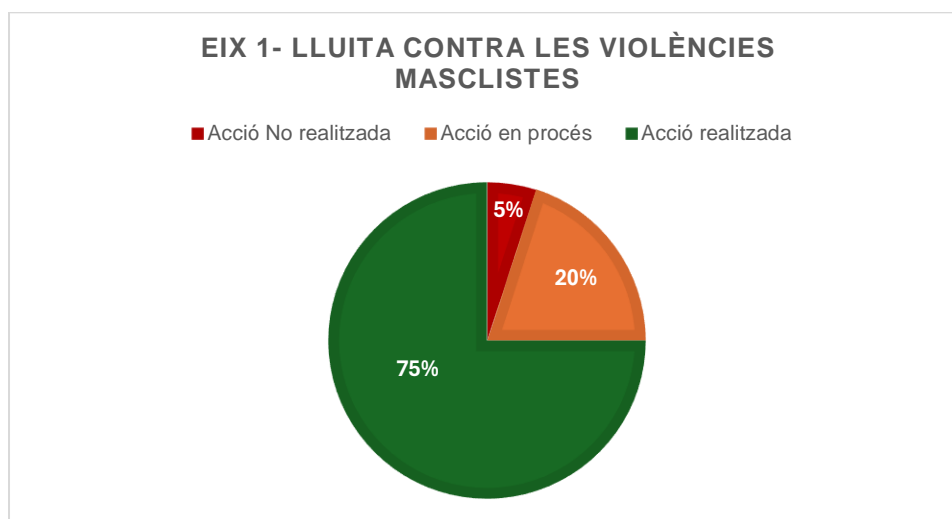
Finalment, l'any 2023, correspon a l'any en que, a partir del mes de maig, es va comptar amb una tècnica pròpia i a jornada completa, pel Servei d'Atenció Integral LGTBI+ que a més de desenvolupar les polítiques públiques LGTBI, va formar part del grup de treball d'igualtat, contribuint a treballar en projectes ja iniciats i en la creació d'altres de nous.

S'ha de tenir en compte que l'evolució del nombre d'activitats ha sigut proporcional al nombre de personal tècnic del que ha pogut comptar l'àrea a cada moment, podent augmentar al llarg dels anys per obtenir més finançament per part de la Generalitat.

4.2. Grau d'implementació mesures per eix analitzat:

Sens perjudici de que en el punt següent (5. Avaluació dels resultats del Pla) s'entra a analitzar més detalladament les accions que formen part dels eixos i línies estratègiques, tot seguit veurem de forma global i molt visual, el grau d'implementació d'aquestes línies estratègiques, per eixos.

EIX 1.- Lluita contra les violències masclistes (20 accions)



Sobre l'EIX 1: Lluita contra les Violències Masclistes, podem concloure que de les 20 accions en total que conformen les diferents línies estratègiques, un 75% s'han implementat, un 20% es troben en procés d'implementació i tant sols un 5% de les accions previstes consten com a no implementades en el moment de realitzar el present informe.

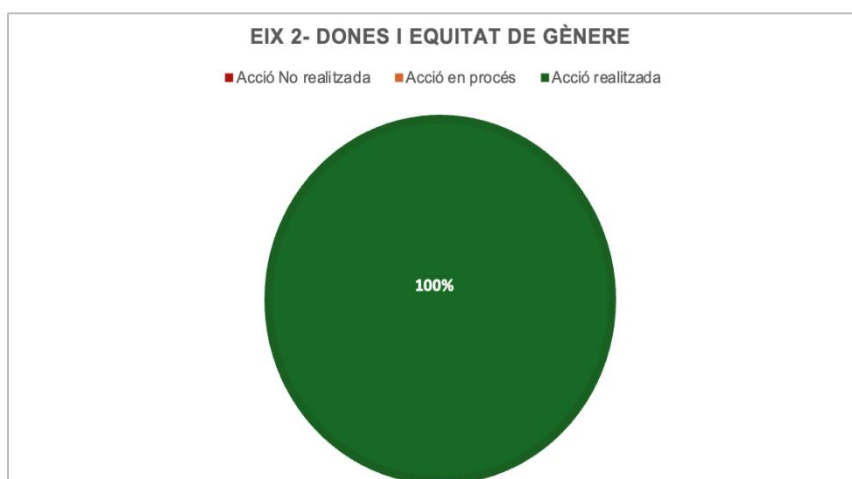
LÍNIES ESTRATÈGIQUES	ACCIONS IMPLEMENTADES / EN PROCÈS
1. Prevenció de les violències masclistes en joves	6/6
2. Campanyes de sensibilització	1/1
3. Transformem-nos per eliminar-les	1/1
4. Enfortiment i millora del SIAD	2/2

5. Allotjament urgent per a dones víctimes de violència masclista	1/1
6. Protocol per a l'Abordatge de les violències masclistes al Berguedà	4/4
7. Davant les violències sexuals en espais d'oci	2/3
8. Protocol Catalunya Central	1/1
9. Protocol intern d'Assetjament sexual i per raó de gènere	1/1

L'eix 1 té nou línies estratègiques. D'aquestes, hi ha 6 línies que tenen totes les accions complertes/ implementades i tant sols 3 línies estan en procés de d'implementació.

En aquest apartat, es tractarà la informació dels eixos i línies a nivell més genèric, essent en el següent apartat, "Avaluació dels resultats", quan s'entrarà amb el detall concret de les accions implementades, no implementades o en procés.

EIX 2.- Dones i Equitat de Gènere (6 accions)

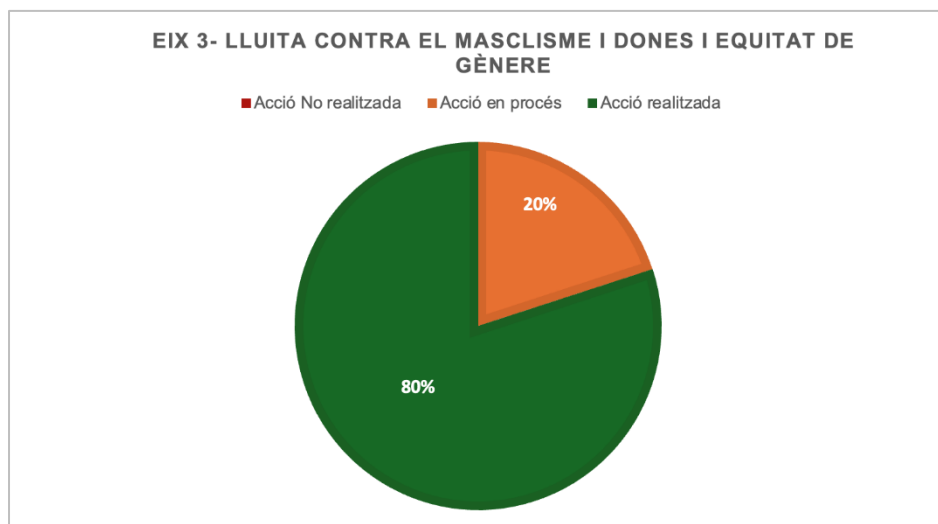


De l'EIX 2.- Dones i Equitat de Gènere, es van preveure un total de sis accions, repartides en 4 línies estratègiques, les quals a dia d'avui consten totes implementades.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES	ACCIONS IMPLEMENTADES/ EN PROCÈS
1. Promoció de la coeducació: <i>Ni fades ni prínceps</i>	3/3
2. Conegudes també a casa. 31 ^a mostra internacional de films de dones	1/1
3. Formació en perspectiva de gènere	1/1
4. Promoció Salut en les dones i la cohesió social: Dones actives	1/1

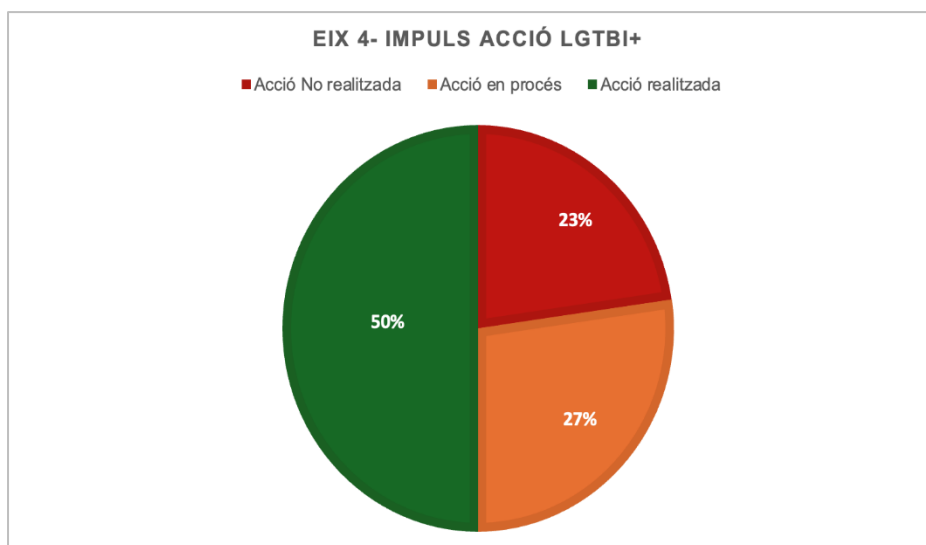
Eix 3.- Lluita contra el masclisme i Dones i Equitat de Gènere (5 accions)

De l'EIX 3: Lluita contra el masclisme i Dones i Equitat de Gènere, estaven previstes un total de 5 accions. D'aquestes, un 80% consten implantades i un 20%, equivalent a una acció, es troba en procés d'implementació.



LÍNIES ESTRATÈGIQUES	ACCIONS IMPLEMENTADES/ EN PROCÈS
1. Pla Polítiques de Dones 2023	1/1
2. Servei d'Informació i Atenció a les dones	3/3
3. Servei d'Atenció Psicològica a famílies	1/1

Eix 4.- Impuls acció LGTBI+ (22 accions)



En aquest EIX 4- Impuls acció LGTBI+, el gruix més gran d'accions, tret d'actes com per exemple la celebració dels dies commemoratius del col·lectiu, s'han començat a implementar a partir de l'any 2023, coincidint en el moment en que es va comptar amb més finançament per desenvolupar polítiques públiques LGTBI+ i es va ampliar l'equip amb una tècnica més.

Aquesta línia consta de 22 accions, la meitat de les quals (50%) estan implementades, un 27% es troba en procés d'implementació i tant sols una acció de les previstes, concordant amb el 23% restant, equival a accions no realitzades ara per ara.

Hem volgut ser prudents i a la taula següent, sobre accions implementades o en procés, la major part les hem indicat en procés, atès que a dia d'avui en la major part de les accions encara s'hi està treballant malgrat s'han començat a implementar.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES	ACCIONS IMPLEMENTADES/ EN PROCÈS
1. Difusió del servei i campanyes de sensibilització i prevenció	12/14
2. Lluita contra la LGTBI-fòbia	2/2
3.SAI Transversal	0/1
4. Protocols	2/4
5. Pla Polítiques Públiques LGTBI+	1/1

4.3. Punts forts i punts febles detectats en la implementació de cada un dels eixos

En termes generals, que afectin a tots els quatre eixos de treball de les polítiques públiques d'igualtat i també LGTBI, comentar que anualment s'ha anat disposant de finançament pel desenvolupament de les mateixes. Les fonts de finançament principal han estat Diputació de Barcelona, el Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat i l'Institut Català de les Dones.

Tanmateix, s'ha comptat amb cofinançament dels Ajuntaments de la comarca que anualment signen el conveni de col·laboració interadministrativa amb l'àrea d'igualtat i feminismes del Consell Comarcal del Berguedà. Tal com hem anat dient, el 2023 es va comptar amb un finançament major per la consolidació del Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI+ i pel desenvolupament comarcal de polítiques públiques LGTBI+. Igualment, en aquests últims anys ha estat rellevant l'augment en el finançament obtingut per part del Departament d'Igualtat i Feminismes, pel desenvolupament de polítiques dedicades a l'àmbit.

A nivell polític comarcal, d'ençà el 2014, any inicial del Pla Estratègic de Polítiques de Dones, hi ha hagut tres canvis de govern. El primer al 2015, el segon al 2019 i el tercer i últim el 2023. Com s'ha esmentat al principi de l'informe, un dels canvis destacables que ha comportat l'últim canvi de govern, ha estat la creació d'una àrea específica d'Igualtat i Feminismes, sortint així de l'espai més global on fins ara ens englobàvem, que era l'àrea de Serveis Socials i atenció a les persones.

Per determinar els **PUNTS FORTS I FEBLES** dels eixos de treball, ens centrarem ara en els referenciats en els grups de treball creats per aquesta avaluació, tant el grup tècnic-polític, com el grup de teixit associatiu de dones comarcal. Això, sens perjudici que en el següent apartat, entrem a valorar i mencionar els punts més forts i les febleses de les accions que confirmen aquests mateixos eixos.

Grup tècnic-polític	
Punts forts	Punts febles
En general es coneix l'existència del Pla Estratègic de Polítiques Públiques de Dones 2014-2020.	Desconeixement a nivell de governs locals sobre com gestionar el finançament en temes d'igualtat.
Es reconeixen la major part de les accions que s'estan desenvolupant i les que ja s'han desenvolupat.	La representació dels municipis personats no detecta que al seu municipi hi hagi massa moviment pel tema LGTBI+, a diferència de les dones. Algun municipi li costa identificar les persones LGTBI del seu poble.
A nivell tècnic intern s'han creat espais i projectes compartits, formats per diverses àrees, per treballar transversalment temes d'igualtat i gènere, entre altres.	La representació dels municipis personats comenten que la participació de la ciutadania a les accions d'igualtat organitzades, és molt baixa.
A nivell tècnic es coneixen els serveis específics i els recursos que pegen del Pla.	Tant a nivell tècnic com polític, es detecta la necessitat de formar-se per incorporar la perspectiva de gènere.
Es valora molt positivament tot el treball de prevenció i sensibilització que s'està fent amb joves.	A nivell polític es comenta la necessitat de realitzar accions de prevenció de violències masclistes i sensibilització sobre igualtat, per a un públic d'edats superiors a 50 anys.
Es considera que la transversalitat de les polítiques d'igualtat a la resta de protocols i accions d'àrees diferents és indispensable.	A nivell educatiu, cal tenir present que les professionals del sector van molt saturades. No obstant, també és cert que amb la introducció de la figura COCOBE, algunes persones han quedat al marge de seguir formant-se en temes com els que plantegem.
A nivell educatiu, es valora positivament el treball fet a les aules de primària i secundària per mitjà de projectes com el de <i>Ni fades ni prínceps</i> .	Es veu necessari revisar i actualitzar els contes i material de les maletes viatgeres i les de coeducació. Tenint en compte també la introducció d'altres referències relacionades amb sexualitat i emocions.
A nivell esportiu s'ha començat a treballar amb projectes fora de l'esport pròpiament, en gestió emocional. Existeix una porta al treball dins els clubs esportius de la comarca.	A nivell de l'àrea d'esports, es comenta que no es té cap projecte en comú amb igualtat, si bé, es compta amb línies de subvenció per accions d'Esport i Dones/LGTBI. Algun dels finançaments només està dedicat a Ajuntaments de més de 10.000 habitants (compleix exclusivament Berga).
Es valora positivament que s'hagi apostat i es treballi en la formació cap als agents externs al Consell Comarcal.	Es posa de manifest que treballar amb clubs esportius és complicat, per la manca de resposta i participació.
Els agents participants manifesten que en general, des de les seves respectives àrees s'ha procurat tenir en compte i integrar la perspectiva de gènere en la	Es detecta la necessitat de reformular a nivell tècnic quins han de ser els coneixements que qualsevol tècnic de qualsevol àrea ha de tenir, també a nivell d'igualtat.

redacció dels seus protocols/procediments	
	S'entén necessari que els Ajuntaments també transversalitzin les polítiques d'igualtat dins les seves àrees. Es proposa començar per la formació al personal, proposada dins els seus Plans d'Igualtat.
	En la majoria de formularis i recollida d'informació, no es té en compte la diversitat de gèneres.

Taller associació dones	
Punts forts	Punts febles
Les associacions de dones compten amb un nombre elevat d'inscrites (50 Guardiola de Berguedà, 180 l'associació de dones del Berguedà-Berga).	Coincideixen en una baixa participació de les membres quan s'organitza alguna activitat. També en l'organització d'aquesta.
Guardiola comenta l'ajuda i suport que obtenen d'altres entitats del poble i també de gent més jove, com l'AFA de l'escola.	Les membres de les associacions participants són d'una franja d'edat avançada, no hi ha joves.
Les trobades amb altres entitats i dones les ajuden a agafar forces i empenta per seguir amb l'activitat.	Fa uns anys, el Consell organitzava una trobada anual d'entitats de dones. D'ençà que es va deixar de fer no s'han tornat a trobar i creuen necessari que es reprengui l'acció, ja que entre associacions no hi ha contacte i la trobada fomenta conèixer-se i intercanviar punts de vista.
Les associacions de dones haurien de ser un braç extensiu per donar a conèixer els serveis especialitzats a les dones de la comarca.	Són espais creats per compartir entre dones, però no es treballa sobre res relacionat amb la prevenció, detecció i reparació de les violències masclistes.
S'ha vist l'opció de passar material de les campanyes de sensibilització a les associacions perquè elles puguin també treballar amb aquest material.	Una de les associacions desconeixia l'existència del servei especialitzat del SIAD i, la que el coneixia no sabia que es feien atencions individuals. Ambdues desconeixen l'existència del SAI LGTBI+ així com les seves funcions.
Les associacions voldrien que el Consell Comarcal contribuís a donar publicitat als actes que organitzen	A diferència d'altres territoris, al Berguedà, el SIAD i el SAI LGTBI no disposen de xarxes socials pròpies on treballar contingut específic i cooperar digitalment amb el teixit associatiu.
Hi ha ganes que existeixi i poder col·laborar, si és el cas, en una programació d'actes d'igualtat amb mirada comarcal.	Una d'elles comenta les dificultats de finançament i la dificultat tècnica que els suposa tramitar les sol·licituds de subvencions públiques.
Als actes pel 8M i 25N, les associacions hi participen bastant i ho donen a conèixer a les seves membres.	Troben a faltar suport en la connexió territorial entre entitats, per poder compartir recursos i informació. I entre entitats i Consell Comarcal.

6. Avaluació dels resultats del Pla

Es vol ressaltar que el document que s'avalua pel que fa a accions, és un pla en procés, així que no disposem de resultats tancats i en general, sinó que podem i anirem comentant resultats d'accions concretes i que constin com a implementades.

5.1. Indicadors de resultats i valoració dels resultats obtinguts

Com es va repetint, en el Pla Estratègic, no es preveien accions concretes i conseqüentment, tampoc indicadors d'avaluació. Per analitzar el treball efectuat al llarg d'aquests anys ens basem en les accions incloses en els diferents eixos del Pla paral·lel a l'Estratègic i que de forma interna i orgànica, s'ha anat desenvolupant, seguint amb la seva implementació avui dia. Per aquest motiu, la valoració que es farà no serà del pla en general, sinó per accions.

EIX 1.- Lluita contra les violències masclistes	
LÍNIES	ACCIONS
1. Prevenció de les violències masclistes en joves	Acció 1: Tallers a secundària: Radar per a la igualtat de 2º ESO i Desactiva't de les violències masclistes 4º ESO
	Acció 2: Formació al professorat
	Acció 3: GENDER APP
	Acció 4: Tallers a centres de menors
	Acció 5: Teatre per a l'alumnat de 3º i 4º d'ESO: "ALAN" i "NO SOLO DUELEN LOS GOLPES".
	Acció 6: Acompanyament a centres educatius
2. Campanyes de sensibilització	Acció 1: Commemoració dies internacionals: 8M i 25-N
3. Transformem-nos per eliminar-les	Acció 1: Dinamització punts liles diürns i nocturns
	Acció 1: Acompanyament extern i millora de l'equip

4. Enfortiment i millora del SIAD	Acció 2: Revisió de materials i difusió del servei
5. Allotjament urgent per a dones víctimes de violència masclista	Acció 1: Allotjament urgent per a dones víctimes de violència masclista
6. Protocol per a l'Abordatge de les violències masclistes al Berguedà	Acció 1: Implementació del protocol. Acompanyament
	Acció 2: Impressió i difusió del Protocol
	Acció 3: Espai de capacitació
	Acció 4: Espai de treball de casos
7. Davant les violències sexuals en espais d'oci	Acció 1: Festes de qualitat
	Acció 2: Participació grup de treball elaboració i implementació
	Acció 3: Punts liles nocturns (Festes de Qualitat)
8. Protocol Catalunya Central	Acció 1: Participació Comissions Catalunya Central (Xarxa SIAD i comissions tècniques)
9. Protocol intern d'Assetjament sexual i per raó de gènere	Acció 1: Actualització del protocol intern d'intervenció davant l'assetjament sexual i per raó de gènere.

D'aquest **primer eix**, anomenat Lluita contra les Violències masclistes, el qual compta amb nou línies estratègiques i un total de vint accions, el treball en general és satisfactori, en tant un 75% de les accions estant ja completament implementades. D'aquestes accions implementades, en destacaríem l'impacte positiu que es va aconseguir per mitjà del teatre amb les obres *No solo duelen los golpes* (2º ESO) i *Alan* (4º ESO). Es va portar a terme l'any 2023 i del bon resultat obtingut, s'ha decidit tornar a replicar aquest format d'acció de sensibilització i prevenció de les violències masclistes amb els i les joves.

En relació amb els tallers que s'ofereixen als centres de secundària, considerem que és una acció que garanteix la participació d'un gran nombre de joves, però alhora ens hem trobat amb resistències d'alguns centres, possiblement per ser una acció que s'està fent des de fa molt temps, i no garanteix una transformació real i més àmplia en el treball intern dels centres pel que fa a la prevenció de les violències masclistes, són accions puntuals que han contribuït a revisar imaginari dels joves i a modificar algunes creences, però alhora són accions molt concretes que sense un treball més continuat des dels centres és difícil garantir grans canvis. Per això, cal reforçar la formació al professorat, i relacionar els projectes del departament d'ensenyament amb accions definides en el pròxim Pla.

Pel que fa a l'acció GenderAPP, va ser una acció molt innovadora, crear una eina digital per arribar als i les joves. El punt feble en relació amb aquesta acció, és que no se li ha pogut donar molta continuïtat ni reforçar la seva difusió i dinamització del contingut. Caldria visibilitzar-la més i plantejar accions noves de difusió.

Tanmateix, s'ha arribat a poder oferir un servei d'allotjament urgent a les víctimes de violència masclista que, si bé ens agradaria que poguéssim millorar si es disposés de més finançament, no es pot negar l'avenç que suposa la mesura, ja prevista com a proposta de millora en el Pla Estratègic de Polítiques de Dones 2014-2020.

Entre altres propostes de millora previstes en el Pla Estratègic que a la data podem dir que ja estan implementades, trobaríem també el treball transversal entre les diferents àrees del Consell i d'alguns Ajuntaments: materialitzat en diferents grups de treball com són el grup de catàleg d'activitats dels centres de primària i secundària, que la formen professionals de l'àrea d'igualtat, d'inclusió-acció comunitària, de migracions i de joventut –*Acció tallers de secundària*-. O l'acció de *Festes de Qualitat*, que recentment s'ha reprès, implementant-se als Ajuntaments que s'han volgut adherir al projecte. Aquesta acció és molt transversal i té un treball molt estret amb els ajuntaments, és un repte que cal afrontar per tal que hi hagi implicació des dels municipis i assolir així els objectius de l'acció.

Aquest treball transversal també queda reflectit, a través de les comissions i subcomissions creades arran de la implementació del *Protocol per a l'Abordatge Integral de les violències masclistes al Berguedà* (Comissió Ètica de Seguiment, Subcomissió de Prevenció i Subcomissió de Casos). Espais de treball transversal entre tècnics o tècnics i representants polítics, de diverses àrees i àmbits (igualtat, salut, educació, serveis socials, i policia).

La Subcomissió de prevenció, pretén aconseguir definir un pla de prevenció anual, seguint el model d'abordatge que planteja el protocol, s'està treballant per assolir un nou model de treball en xarxa, en el que cal encara millorar aspectes per tal que la prevenció de les violències masclistes siguin un eix realment transversal des de tots els serveis. L'espai de capacitació que s'ha generat, ha estat una iniciativa molt important per poder treballar l'abordatge de les violències masclistes amb tota la xarxa, la capacitació és bàsica per poder avançar. Hem de poder mantenir un calendari i planificació anual, treballada des de les necessitats de tots els àmbits professionals.

La Subcomissió de Casos que penja del Protocol anterior, ha sigut també una millora destacable, que es preveia com a futurible en el Pla Estratègic. És un espai multidisciplinari, format per professionals de la psicologia i serveis socials, ampliable a més professionals com la persona jurista, on es traslladen i exposen aquells casos més complexos o que d'abast més ampli que la mateixa víctima de violència masclista i se supervisa per una professional de destacable i àmplia trajectòria, contractada a tal fi.

En relació amb l'acció dels punts liles nocturns i en especial els diürns, realment s'ha aconseguit transformar alguns dels espais públics i d'oci, generant espais més segurs i de sensibilització per a diferents franges d'edat, i no arribar únicament als i les joves, sinó pensar en la prevenció per a totes les franges d'edat i no només posant la mirada en les dones sinó també amb els homes i altres dissidències.

Aquesta línia és important mantenir-la i planificar molt bé de forma conjunta amb els ajuntaments per poder arribar als màxims municipis possibles. S'ha treballat en profunditat amb el municipi de Puig-Reig i s'ha aconseguit un treball molt positiu que cal seguir mantenint i representant un model òptim per a altres ajuntaments.

És necessari ampliar a qui adreçem les accions de prevenció i com les adreçem, cal seguir amb l'objectiu d'arribar a més persones, de diferents edats, orígens, etc. i transversalitzar la lluita contra les violències masclistes.

EIX 2.- Dones i Equitat de Gènere	
LÍNIES	ACCIONS
1. Promoció de la coeducació: <i>Ni fades ni prínceps</i> .	Acció 1: Taller conta contes escola bressol i primària
	Acció 2: Maletes viatgeres
	Acció 3: Maletes de coeducació
2. Conegudes també a casa. 31 ^a mostra internacional de films de dones	Acció 1: Films als municipis de Bagà i Puig-Reig
3. Formació en perspectiva de gènere	Acció 1: Formació en perspectiva de gènere
4. Promoció Salut en les dones i la cohesió social	Acció 1: Col·laboració Dones Actives: Sessió de zumba i ioga per a dones

En aquest **segon eix** anomenat Dones i Equitat de Gènere, cal destacar el projecte Ni fades ni prínceps, per les diferents accions que es realitzen, per la bona acollida que tenen en els centres educatius, però alhora caldria millorar la coordinació amb els centres, per tal de repensar les accions conjuntament i definir accions més transversals en els mateixos centres educatius. S'arriba a un gran nombre de nens i nenes, però pel que fa a ciutadania caldria reforçar més que es coneguin les accions, la difusió per les xarxes des dels centres i des del CCB caldria reforçar-la.

La nova revisió del catàleg de contes de les maletes, ha estat una feina molt elaborada, fent una important rellevància als contes sobre diversitat afectiva-sexual, aquesta guia s'ha de seguir treballant per tal que es conegui més aquest material i pugui arribar al màxim de famílies i garantir que els centres l'utilitzen tant amb les maletes viatgeres com amb la de coeducació.

En relació amb els Films de Conegudes també a casa, treballar-ho amb entitats i ajuntaments és una bona proposta, però cal sempre planificar amb temps i preveure la difusió amb més antelació, per garantir més participació.

Dones Actives, és un projecte de l'Ajuntament de Berga en el que hi ha col·laborat el Consell Comarcal, l'objectiu del projecte era fer cohesió entre les dones i fomentar la xarxa de relació, i promoure la salut, és un projecte que ha complert amb els objectius durant temps, i que estaria bé repensar per fer arribar un format semblant a la resta de comarca, ja que només es realitza a Berga.

EIX 3.- Lluita contra el masclisme i Dones i Equitat de Gènere

LÍNIES	ACCIONS
1. Pla Polítiques de Dones 2023	Acció 1: Avaluació del Pla de Polítiques de Dones
2. Servei d'Informació i Atenció a les dones	Acció 1: Informació i Atenció psicològica a adultes
	Acció 2: Atenció psicològica a fills i filles
	Acció 3: Assessorament jurídic
3. Servei d'Atenció Psicològica a famílies	Acció 1: Atenció psicològica a famílies

En aquest **tercer eix** anomenat Lluita contra el masclisme i Dones i Equitat de Gènere bàsicament queden representats els serveis d'atenció, són l'estructura des d'on s'atenen les dones, i els fills i filles de les dones en situació de violència masclista.

La consolidació del servei SIAD infantojuvenil, atenció psicològica per a fills i filles de dones en situació de violència masclista, ha estat un gran repte, que ha permès poder garantir un millor procés de recuperació a les dones i als seus fills i filles. Aquest servei ha estat creat en l'àmbit comarcal, davant l'augment i àmplia demanda d'aquest tipus d'atenció psicològica i al fet que tots els casos del Berguedà eren derivats a un servei que ofereix atenció a tota la Catalunya Central (SIE), fet que dificultava el desplaçament de moltes famílies i no garantia el procés de recuperació.

Els serveis d'atenció en general s'han anat consolidant, i sent un referent per a les dones i professionals de la xarxa.

S'han realitzat xerrades a serveis, així com difusió per donar a conèixer els serveis d'atenció arreu de la comarca, però caldria buscar estratègies i coordinacions per assegurar que tota la diversitat de dones coneixen el servei. Cal continuar així, i ampliar la difusió arreu de la comarca, tant des dels ajuntaments, les entitats o diferents serveis.

Ahora, s'ha tingut en compte la interseccionalitat sobretot quan parlem de dones migrades que no coneixen l'idioma, aconseguint traducció per garantir que obtindran el mateix servei amb totes les garanties.

Incorporar el servei d'atenció psicològica a famílies en l'eix de lluita contra el masclisme ha contribuït a realitzar deteccions de violència masclista, i treballar amb les famílies models de cria més saludables i no violentes i garantir així la prevenció de les violències masclistes en l'àmbit familiar.

EIX 4.- Impuls acció LGTBI+

LÍNIES	ACCIONS
1. Difusió del servei i campanyes de sensibilització i prevenció	Acció 1: Promoure l'associacionisme LGTBI al territori
	Acció 2: Dissenyar i distribuir material de divulgació del servei (fulletons, cartells, adhesius....).
	Acció 3: Accions de presentació del SAI, sensibilització i prevenció: PERSONAL CCB.
	Acció 4: Accions de presentació del SAI, sensibilització i prevenció: SERVEIS i RECURSOS DE LA SUBCOMISSIÓ DE PREVENCIÓ DE VIOLÈNCIES MASCLISTES.
	Acció 5: Accions de presentació del SAI, sensibilització i prevenció: CENTRES D'EDUCACIÓ PRIMÀRIA
	Acció 6: Accions de presentació del SAI, sensibilització i prevenció: CENTRES D'EDUCACIÓ SECUNDÀRIA
	Acció 7: Sensibilització, prevenció i presentació del SAI i de la Guia per introduir la perspectiva LGTBI amb gent gran: RESIDÈNCIES I CENTRES DE DIA
	Acció 8: Sensibilització, prevenció i presentació del SAI a les Biblioteques.
	Acció 9: Sensibilització i presentació del SAI als clubs esportius.
	Acció 10: Revisió i adaptació de formularis i altra documentació del CCB a la diversitat familiar i de gènere.
	Acció 11: Proposta de senyalització WC inclusius al CCB i Ajuntaments
	Acció 12: Commemoració dates assenyalades: 17 de maig i 28 de juny entre altres possibles dates
	Acció 13: Campanya 28-J any 2023
	Acció 14: Comprovar que les webs dels Ajuntaments de la comarca informin de l'existència del SAI LGTBI i SIAD

2. Lluita contra la LGTBI-fòbia	Acció 1: Atenció, assessorament, informació i tràmits al col·lectiu
	Acció 2: Projecte Festes de Qualitat
3.SAI Transversal	Acció 1: Esport LGTBI
4. Protocols	Acció 1: Actualització Protocol intern contra les agressions i assetjament sexuals i per raó de gènere
	Acció 2: Actualització Protocol d'oci nocturn en espais públics
	Acció 3: Avaluació del Pla Igualtat Intern CCB
	Acció 4: Actualització Pla de prevenció dels usos problemàtics de drogues i pantalles del Berguedà
5. Pla Polítiques Públiques LGTBI+	Acció 1: Elaboració del primer Pla de Polítiques Públiques LGTBI del Berguedà

Per últim, aquest **quart eix** corresponent a la Impulsió de les accions LGTBI+, s'ha desenvolupat amb escreix al llarg del 2023. Si bé fins aquell moment, s'havien anat realitzant accions com les campanyes en dies assenyalats (17-M, 28-J) i ja s'havia incorporat la perspectiva LGTBI+ a la major part de les accions relacionades amb el desenvolupament de les polítiques d'igualtat.

El canvi substancial va obeir a l'augment de finançament rebut que va permetre la contractació d'una tècnica a jornada completa per dedicar-se a les funcions pròpies del SAI LGTBI+ i al desenvolupament de les polítiques públiques LGTBI+.

En mancar un Pla amb accions concretes i àmplies, es va crear un pla d'acció amb consonància amb les línies d'actuació i eixos de les polítiques d'igualtat i LGTBI+ existents fins al moment, quedant reflectides les línies ampliades i les accions concretes, a l'anterior quadre.

De les cinc línies que componen l'Eix 4, la primera: ***Difusió del servei i campanyes de sensibilització i prevenció***, és la que més accions té de totes. Això, respon a la necessitat imperant de donar impuls al Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI pel que fa a la comarca, donant a conèixer a la ciutadania i als equips de professionals, quines són les seves funcions i a la vegada impulsar la sensibilització i promoure el foment de la implementació de la perspectiva sobre diversitat sexual i de gènere, així com prevenir-ne les situacions LGTBI-fòbiques.

Per impulsar la tasca de difusió del servei especialitzat d'àmbit comarcal, es van preveure diferents accions de presentació a espais de professionals concrets de diversos àmbits. Es va començar amb les persones professionals que formen part de la Subcomissió de Prevenció que penja del Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes al Berguedà i que representen els múltiples àmbits de la xarxa: als professionals del programa d'asil i protecció internacional de Creu Roja, a l'Equip d'Assessorament i orientació Psicopedagògica (EAP Berguedà), les diferents professionals de Serveis Socials de la comarca, a les professionals del CAP Baix Berguedà, etc.

La presentació en l'àmbit educatiu, s'ha iniciat en diferents claustres de professorat de centres d'educació primària de la comarca i al llarg del 2024 es vol acabar d'anar a tots els centres. Els resultats obtinguts a través de les valoracions que es van passar als centres en acabar la jornada són molt satisfactoris. L'acció s'ha trobat interessant i s'ha valorat com a útil l'explicació prèvia a la del servei, referent a conceptes més generals com ara el sistema sexe-gènere, el marc normatiu i la diversitat sexual i de gènere, per entendre en quin context neix el servei, quines són les necessitats que es pretenen cobrir i com poden extrapolar les indicacions rebudes als seus centres i a l'atenció amb l'alumnat. Aquesta acció es va complementar amb l'entrega de la guia de contes i jocs sobre igualtat, diversitat sexual i de gènere, antiracisme i prevenció als abusos infantils que es va elaborar al llarg del 2023. Resta pendent una part de l'acció, corresponent a pujar la guia a l'apartat web dels serveis especialitzats (SIAD-SAI LGTBI+), fer cartells amb codi QR i repartir-los per les biblioteques i els centres escolars i lúdics infantils-juvenils.

En el mateix tipus de presentació, es pretén iniciar tant als claustres dels centres d'educació secundària, com a l'alumnat, a qui ja es dirigeixen activitats, com son els tallers d'igualtat i de diversitat sexual i de gènere o, com aquest curs passat, l'acció referent al musical *Alan*, permetent veure que les accions teatralitzades, on l'alumnat surt del centre i on s'ofereix un debat posterior, és una forma actualment més atractiva perquè el missatge arribi amb més potència al jove públic.

També resta pendent d'implementar-se, i per això apareix en color vermell, la presentació als clubs esportius de la comarca (Línia 3: **SAI transversal**). Acció que entenem caldria treballar transversalitzant-la amb l'àrea d'esports i amb els mateixos municipis. En aquestes presentacions, més enllà de la presentació del servei, també entenem interessant incloure aspectes com: les recomanacions de senyalització i divisió dels espais, les indicacions per a la modificació dels formularis d'inscripció o l'ús del llenguatge inclusiu en el dia a dia, el cartellatge i també les respectives webs i xarxes socials.

Entenem fonamental i indispensable seguir treballant amb la difusió del servei a tota la ciutadania i professionals de qualsevol àmbit, fer incís amb la importància d'introduir la perspectiva sobre diversitat sexual i de gènere, i fomentar la utilització del llenguatge inclusiu en la documentació, tal com formularis.

Encara que l'acció transversal anterior, referent als centres esportius, no es trobi en procés d'implementació, a dia d'avui sí que es troben en marxa altres projectes on es transversalitzen la perspectiva en diversitat sexual i de gènere i s'amplien les violències masclistes amb les violències LGTBI-fòbiques, com a tipus concret i diferenciat de violència i discriminació. Així passa amb el projecte *Festes de Qualitat* (Línia 2: **Lluita contra la LGTBI-fòbia**) i també amb el projecte d'igualtat *Ni fades ni prínceps*, a través del taller conta-contes o el material de les maletes viatgeres i de coeducació, entre d'altres.

Les accions referents a la prevenció i detecció de la LGTBI-fòbia segueixen sent un focus important a seguir treballant i a transversalitzar en tot altre tipus de plans, protocols i polítiques públiques. Per lluitar contra aquest tipus de violència i discriminació, veiem indispensable les accions encaminades a formar i sensibilitzar al personal tècnic tant local com comarcal. Només d'aquesta manera es podrà aconseguir una transversalització real i operativa.

Pel que fa a Plans i Protocols inclosos en la Línia 4: **Protocols**, a finals de l'any passat es va començar a treballar en l'avaluació del Pla d'Igualtat Intern del Consell Comarcal i enguany s'ha iniciat l'actualització del Protocol per a l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de gènere (fins ara) i al que s'ampliarà amb l'assetjament: per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere. Aquesta acció, corresponent a la número 1 de la línia que s'analitza, apareix en color vermell, com a no implementada, ja que tot just aquest mes de juny 2024 s'ha acabat de tancar el Grup de Treball i s'està planificant la primera reunió. En aquest sentit, doncs, es podria dir que a partir d'aquest mes, s'avançarà en la seva implementació i ja es trobarà en procés, podent passar del color vermell al taronja ben pròximament.

Per últim, i en relació amb la Línia 5, referent al **Pla de Polítiques Públiques LGTBI+**, s'han iniciat les tasques per elaborar el que serà el I Pla de Polítiques LGTBI+ del Berguedà. Seguint amb la lògica del territori, això és, 31 municipis petits, així com amb l'organització i manera de treballar de l'àrea d'Igualtat i Feminismes del Consell, en la que tant la part d'Igualtat com la corresponent a polítiques LGTBI+ es treballen estretament, la idea és unificar en un sol document el Pla de Polítiques d'Igualtat amb el de Polítiques Públiques LGTBI+.

S'entoma aquesta acció amb il·lusió i amb ganes de poder aconseguir un document molt pràctic que permeti enfortir els punts més dèbils detectats en aquesta avaluació i que sigui una guia útil per seguir transversalitzant aquestes polítiques i arribar a tots els diferents agents i àmbits.

BLOC 3: CONCLUSIONS I PROPOSTES

Aquest darrer bloc inclou les principals conclusions resultants de l'avaluació del Pla i el recull de propostes de cara al proper.

7. Conclusions i Propostes

Les principals conclusions i propostes de millora que s'extreuen un cop realitzada l'avaluació, queden reflectides en el quadre que segueix:

	CONCLUSIONS	PROPOSTES
Diagnosi i disseny del Pla	<ul style="list-style-type: none">• El disseny del Pla: àmplia diagnosi i traçat d'objectius generals i específics, sense contemplar accions concretes.	<ul style="list-style-type: none">• Detallar objectius generals, específics, les accions, indicadors avaluació, àrees implicades i una proposta de temporalitat de les accions.
Implementació, pressupost i personal	<ul style="list-style-type: none">• Respecte del Pla Estratègic: la gestió directa i assumpció de competències del SIAD que fins al 2018 ho gestionava l'Ajuntament de Berga ha ampliat l'actuació del Consell en matèria d'abordatge de les VM• Al llarg del període del Pla Estratègic es crea el SAI LGTBI comarcal i en 2023 i l'equip s'amplia amb una tècnica pròpia pel servei, el que ha suposat l'ampliació de la tasca del Consell en l'àmbit de la diversitat. .	<ul style="list-style-type: none">• Seguir mantenint o millorant el pressupost que obté l'àrea.• Consolidant el personal dels dos serveis especialitzats.
Resultats de les accions i impacte aconseguit	<ul style="list-style-type: none">• És necessari ampliar l'abast de la transversalitat de gènere i diversitat sexual i de gènere, a diferents accions compartides amb altres àrees (festes de qualitat, catàleg activitats centres, pla comarcal drogues, etc.).• En els Plans d'Ocupació, existeix una línia que pretén ajudar i crear una mesura	<ul style="list-style-type: none">• Seguir treballant en la transversalització en el mateix Consell Comarcal i introduir-la també a les diferents àrees dels Ajuntaments. Elaborant prèviament una estratègia coordinada amb els mateixos Ajuntaments, en especial en aquells que disposen d'àrees pròpies d'Igualtat i Feminismes.

d'acció positiva a les dones víctimes de violència masclista. El mateix passa amb una altra línia i les persones trans*. Línies a les quals s'acull el Consell Comarcal i fins a la data s'han pogut ocupar amb persones d'aquests col·lectius. Es valora molt positivament aquesta línia d'actuació.

- Maletes viatgeres i de coeducació: s'han modificat els dossiers, adaptant-los a la perspectiva sobre diversitat sexual i de gènere i aquest darrer curs escolar s'hi ha afegit una guia de contes i jocs per a les famílies. Cal mantenir la seva actualització.

- Escoles bressol: s'ha modificat l'acció per ampliar l'impacte a les escoles bressol, per entendre que era indispensable formar a les professionals que cada dia expliquen contes i no només anar-hi un sol dia a explicar un conte amb perspectiva de gènere i igualtat.

S'ha obtingut participació de poques escoles bressol, per dificultats d'agenda.

- Centres de secundària: en aquests més de deu anys s'han instaurat tallers a secundària. Això, ha comportat un treball positiu cap als joves respecte de les violències masclistes, però a la vegada s'ha detectat que hi ha centres que estan creant resistència per considerar que la temàtica està ja molt treballada, malgrat que entenem que és important seguir treballant.

- Seguir treballant per mantenir o augmentar els Plans d'Ocupació que donin suport especial a les víctimes de VM i a les persones trans*.

- Maletes viatgeres i de coeducació: revisió i renovació material.
- Donar més visibilitat a les guies de jocs i contes i apropar-ho a més famílies i professionals des dels centres educatius, des de biblioteques, casals, etc.

- Important seguir ampliant i implementant aquesta acció, podent arribar a màxim d'educadores d'escoles bressol de la comarca. Podria ajudar a demanar a les mateixes escoles bressol a quina època de l'any els és més fàcil poder organitzar-se per fer aquesta formació.

- Seguir treballant amb els centres de secundària: alumnat i professorat. Alhora que buscar nous formats per canviar la tipologia de l'activitat, més enllà dels tallers a les aules.

- Associacions dones: s'ha detectat la necessitat d'apropar-se més unes de les altres, de sumar esforços a causa de la poca participació de les activitats que programen, de donar a conèixer els serveis especialitzats a les associacions, de donar suport i ajudar a difondre els actes que programen.
- Donat que el projecte de *Dones Actives* ha estat un projecte de continuïtat, que finalment l'ha acabat assumint l'Ajuntament de Berga, es veu la necessitat de cobrir aquest espai amb una proposta semblant.
- Xarxes socials: s'ha detectat que les xarxes socials del Consell (perfil genèric) són insuficients per posar i mantenir en el centre les polítiques d'igualtat i LGTBI que s'impulsen des de l'àrea. Es veu la necessitat de disposar d'un perfil propi.
- Campanyes igualtat i LGTBI: s'ha iniciat el treball de manera transversal amb diferents serveis de la xarxa. No obstant s'observa que la participació en les diferents activitats que es programen pot ser millorable.
- Protocol per a l'abordatge de les violències masclistes al Berguedà: se segueix treballant amb la implementació d'aquest protocol, que s'ha actualitzat i emmarcat en les normatives actuals (legislació i protocol marc). Creant dos espais de treball (Prevenió i Casos) per transformar el treball en xarxa. Cal mantenir-ne la dinamització i actualització constant.
- Fer una programació conjunta, recuperar la trobada anual d'associacions, fer una presentació del SIAD i del SAI LGTBI+.
- Crear una proposta d'activitats diverses amb perspectiva feminista i LGTBI.
- Crear un perfil propi per desenvolupar correctament la sensibilització i la difusió de les accions i serveis especialitzats en igualtat i diversitat.
- Fer un treball més coordinat amb els Ajuntaments. Entenem que si el disseny de la transversalització amb aquests es fa de forma detallada, es poden arribar a aconseguir aquests resultats esperats més fàcilment.
- Revisar i valorar l'ampliació dels membres i funcions de les diferents comissions.
- Impulsar les presentacions dels serveis SIAD i SAI pendents, entre elles, als càrrecs electes, i el treball per finalitzar el pla estratègic de prevenció.

- S'ha promogut i fet una trobada amb l'associacionisme LGTBI de la comarca i se segueix mantenint contacte, tot i que actualment no hi ha activitat permanent en el temps per part del teixit associatiu.
- Difondre el SAI LGTBI en els claustres dels centres educatius de primària ha estat molt ben acollit i s'ha valorat com a positiu per part dels docents.
- Es veu necessari ampliar la presentació del SAI als claustres de secundària.
- La presentació del SAI LGTBI i de la guia especialitzada per a residències i centres de gent gran va ser un èxit, la major part dels centres van assistir.
- S'ha iniciat un treball amb l'àrea d'esports (campanya LGTBI a l'esport, el projecte *Igualar per guanyar*), però ha estat un treball puntual.
- Augment de les atencions i assessoraments del SAI LGTBI a partir del 2023.
- Cal una actualització del Protocol intern contra les agressions i assetjament sexual i per raó de gènere.
- Incorporació de la perspectiva sexual i de gènere arran de la
- Oferir suport a entitats i persones per la consolidació i creació de grups del col·lectiu per promoure la seva participació en el disseny de les polítiques LGTBI i en la construcció de grups de suport i de xarxa entre el col·lectiu.
- Obrir les presentacions del servei SAI LGTBI a les famílies i AFA's i procurar vincular aquesta presentació amb el projecte ja consolidat de *Ni fades ni prínceps*.
- Aconseguir que el centre sigui un vehicle de difusió vers a les famílies.
- Crear vincle amb la figura COCOBE de cada centre establint-hi trobades periòdiques programades.
- Mantenir el vincle i el treball iniciat amb els centres de gent gran per definir accions que incloguin la perspectiva sobre diversitat sexual i de gènere.
- Reprendre el treball sobre diversitat sexual i de gènere i igualtat amb l'àrea d'esports i entitats esportives.
- Continuar difonent el servei entre els professionals, els municipis i ciutadania en general.
- Incorporació de la perspectiva sexual i de gènere en el Protocol Intern contra les agressions i assetjament sexual i per raó de gènere, incorporant les agressions i assetjament per raó d'orientació sexual,

	<p>participació directa del SAI en els diferents espais de treball (Pla prevenció drogues, projecte <i>Festes de qualitat</i>, projecte <i>Ni fades ni prínceps</i>) s'ha valorat molt positivament, però preocupa que no s'apliqui la mirada si la tècnica referent no pot participar en el projecte</p>	<p>identitat i expressió de gènere.</p> <ul style="list-style-type: none">• S'ha iniciat la contractació per elaborar el nou Protocol intern contra les agressions i assetjament sexual i per raó de gènere.• Establir uns criteris per a que la perspectiva LGTBI s'incorpori en els projectes independentment de la participació o no, de la tècnica.
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ÍNDIX ANNEXOS

1. Material Consultat.....	37
2. Taller polític-tècnic.....	38
Informe de la consultora (extractes de la sessió de treball).....	38
3. Taller de ciutadania i entitats.....	40
Informe de la consultora: (extractes de la sessió de treball).....	40

1. Material Consultat

El material consultat per aquesta avaluació principalment ha estat:

- El I Pla d'Igualtat del Berguedà 2010-2013.
- El Pla Estratègic de Polítiques de Dones del Berguedà 2014-2020.
- Document intern: Pla d'accions intern i paral·lel al Pla Estratègic.
- Resultats i conclusions del taller participatiu tècnic-polític.
- Resultats i conclusions del taller amb les associacions de dones.
- Resultat avaluacions de les presentacions del SAI LGTBI a les escoles.
- Resultat avaluacions dels tallers realitzats a l'alumnat dels centres de secundària.

2. Taller polític-tècnic

Informe de la consultora (extractes de la sessió de treball)

Guió Grup polític tècnic 24/01/2023

- > Necessitats detectades des de les diferents àrees (també quant a formació i coneixements tècnics relatius a igualtat de gènere i drets lgtbi)
- > Com es duu a terme la transversalització de gènere:
 - Accions que es duen a terme, agents implicats i continuïtat
 - Conjuntament amb àrees específiques o independentment?
 - Com se'n fa seguiment?
 - Es recull informació desagregada per sexe/gènere/orientació sexual?
 - Es realitzen estudis o diagnòstics que incorporin aquesta perspectiva
 - Es coneixen els plans, programes i projectes de l'àrea d'igualtat i feminismes i drets lgtbi?
- > Coordinació:
 - Es coneix la feina que fa cada àrea a nivell d'igualtat i drets lgtbi?
 - Hi ha coordinació amb l'àrea de feminismes?
 - Hi ha coordinació entre diferents municipis?
 - Propostes de coordinació

Regidora Borredà: Punts liles: es van quedar sense punt lila a Borredà, i pobles grans en canvi en tenen varis. Tenia acceptació, però no es van quedar fora de la llista. A Borredà no hi ha massa "moviment" pel tema LGTBI, temes dones sí que fan coses. Quan volen fer coses a l'escola sobre violència no sempre es tan ben rebut o no tenen massa quòrum.

Resposta: hi ha municipis que han tingut molts punts liles perquè han apostat per punts quotidians i van agafar diners del Pacto de Estado, el Consell ofereix assessorament en la proposta i acompanyament amb material i disseny de la campanya, però no tenen els recurs, sinó que el projecte de dinamització de punts liles és de la Diputació.

Coneixement de l'existència del Pla comarcal: hi ha qui la coneix i hi ha qui no el coneix. Es coneix perquè es va participar a la xarxa que penjava del Pla.

Tècnica inclusió social: necessitat espai revisió dels projectes de l'àrea amb perspectiva de gènere. Per exemple, han treballat una diagnosi amb elements estructurals de desigualtat, entre ells gènere, però no saben si han tingut prou la mirada. Exemple, començar a treballar gent gran i gènere o diversitat funcional i salut mental i ocupació i gènere (si s'intenta treballar amb programes de SOC que tenen objectiu inserció dones o col·lectiu o LGTBI, però potser es podria fer un treball previ de detecció de necessitats dels perfils i vinculades al territori) o temes d'habitatge (pobresa feminitzada). Necessitat de continuar formant-se en aquest àmbit.

Regidora Imma: necessita formació (també per tema generacional). Es treballa molt el jovent, però menys persones adultes més grans amb qui potser es treballa poc.

Tècnica serveis socials: cada vegada tenir més en compte perspectiva transversal en els diferents protocols, per exemple guia maltractaments gent gran.

CRP, serveis educatius: d'una banda és molt necessària, però de vegades des del departament és un allau i després sempre recauen en un perfil determinat (qui té més sensibilització, que treballa la temàtica, etc.). Centres educatius, figura COCOBE, coordinació obligada a tots els centres no remunerada, finalment hi va haver pressió i ara ho és, abans era coeducació, ara es coeducació, convivència i benestar emocional. Va crear força angoixa que aquesta coordinació sigui tan àmplia. Qualsevol formació relacionada amb COCOBE ha de passar per Barcelona, no per serveis territorials. Representants de coeducació fan trobades a nivell de Catalunya Central i també comparteixen recursos. Des del CRP d'aquí es gestiona amb el CCBerguedà les maletes pedagògiques (potser caldria ampliar l'enfoc amb temes d'emocions i sexualitat). Seria interessant parlar amb SAI i SIAD veure materials.

Tècnic esports: Línia Dona i Esport: només hi poden optar municipis de més de 10.000 habitants, i només hi té accés Berga. Subvenció programes esportius té el bloc "Esports i LGTBI". La majoria dels diners es destinen a esport i comunitat, adreçat a col·lectius vulnerables. Formació a professionals d'equipaments esportius i cicles formatius esport: no s'ha avançat, es va detectar necessitat, es va iniciar, però interromput per covid i no finançament, també és una demanda que no ve de les entitats esportives.

Coneixements que els perfils tècnics haurien de tenir incorporats per les pròpies relacions laborals (tema lgtbi, llenguatge, etc.). Reben finançament pel projectes temps de cures, que s'adreça a col·lectius vulnerables, però es vol tenir en compte l'escassetat de temps de les dones i anar incorporant servei canguratge a les activitats que es duguin a terme al Consell. Apunt Sílvia: el Pla intern dels ajuntaments pot incorporar temes de formació interna. Hi ha hagut alguna proposta de formació a personal que s'està plantejant de RH.

Equipaments esportius: tenim informació desagregada per gènere del seu ús? A Borredà s'ha fet alguna enquesta per conèixer usos. Habitualment no es recull informació desagregada per sexe, normalment només es té sistematitzada.

Tota la part d'Administració electrònica cal actualitzar-se amb recollida d'informació, formularis, qüestionaris d'avaluació. Cada àrea treballa amb aplicatius específics.

Hi ha espais a nivell intern per projectes que involucren algunes àrees, no molt consolidats, no espais més globals. S'està fent un espai pel nou model d'abordatge de violències masclistes. Sí hi ha un diferent espai per organitzar diades amb diferents agents.

Som un territori petit, com fer un sumatori dels diversos plans i protocols, per disposar dels mínims espais possibles. Cal afegir la complicitat de l'encàrrec comarcal. Han provat diferents estratègies de governança. Cal prioritzar. No hi ha interlocutors clars en els plans transversals. Díficil la coordinació incorporada en el dia a dia, cal planificar la coordinació: cal que la gent vingui amb deures i tasques fetes, perquè sinó val amb un correu informatiu. Per tant els espais de coordinació han de formar part de la jornada com espais de treball.

Model abordatge masclistes: 2 subcomissions prevenció (disseny campanyes, formació, molt gran i a la pràctica acabaven participants els serveis especialitzats) i casos + una comissió ètica que és de tipus "avaluador". El grup de prevenció està sent subdividit de petites comissions de treball, però tot el grup és coneixedor i tothom té una feina activa. Model on els agents de la Comissió treballin. Si es replica el model d'abordatge de violències potser es pot saturar el personal. Debat sobre l'exigència de les comissions.

3. Taller de ciutadania i entitats

Informe de la consultora: (extractes de la sessió de treball)

Guió Entrevistes conjuntes entitats de dones 24/01/2023:

- > Característiques de l'entitat:
 - Objectius
 - Recorregut
 - Composició generacional
- > Que esperen i que han obtingut de l'Administració local i comarcal?
- > Què saben del que es fa al CC Berguedà? Han participat en activitats organitzades pel CCB?
- > Com valoren la coordinació amb el CCB?
- > Com creuen que es pot potenciar la intervenció comunitària del CCB pel que fa a gènere i drets lgtbi?
- > Quina és la relació que hi ha entre entitats de dones/col·lectius activistes de diferents municipis? Seria interessant ampliar la vinculació entre entitats? Es podrien ampliar activitats que es fan en un municipi a d'altres?

As. Dones de Guardiola: fundada 2017/2018, hi ha unes 50 dones apuntades, però baixa participació. Objectiu: que les dones poguessin parlar de les seves problemàtiques, formació, ajuntar-se i actes lúdics. Franja d'edat: tirant a grans, tot i que tenen relació de col·laboració amb altres entitats de gent més jove, com l'AFA. Les activitats que ofereixen són mixtes.

As. Dones Berguedà: fundada per 2 dones de l'àmbit rural. Baixa participació, hi ha molta oferta d'activitats a tot arreu. Sòcies 180, però poques actives i baixa participació. Oferta d'activitats, trobada, no activitat reivindicativa. Les activitats que ofereixen són mixtes.

No hi ha relació entre les entitats del territori. Anys enrere es feia una trobada comarcal, ara ja no. Ho impulsava el Consell, es va fer durant uns 10 anys, era una mesura del primer Pla. Troben interessant que es doni la trobada, per conèixer-se i poder intercanviar. Plantegen poder fer una programació amb mirada comarcal.

Guardiola: tenen relació amb altres entitats del poble, es deixen material, etc. Amb les dones joves que tenen més relació és amb les mestres de l'escola i les que estan a l'Ajuntament.

As. Dones Berguedà: no gaire relació amb altres entitats del territori, sobretot després de la pandèmia.

Dificultat tècnica per demanar subvencions (Berguedà). No han tingut problemes demanant subvencions (Guardiola).

CC Berguedà fa actes al 25N i 8M i les entitats hi participen bastant. Suport en la connexió territorial entre entitats, per poder compartir recursos i informació respecte al que es fa. Que el Consell fes més publicitat del que fan les entitats. No tenen perfils a

xarxes socials com entitats. Els serveis especialitzats estan intentant tenir perfils propis, que també pogués ser compartit per entitats.

Serveis especialitzats: no coneixen massa, sobretot diades. Explicació del SIAD. No coneixien serveis atenció individual.

Necessitat de major coordinació amb el Consell. Berga, el grup de les Bruixes, creat a partir de la primera vaga feminista, més de suport i whatsapp.

Possibilitat de coordinar-se per a dates assenyalades.

Desconeixen força de les accions que duen a terme els serveis especialitzats, tot i que les troben molt interessants.