

PROTOCOL EN CASOS D'ASSETJAMENT



Protocol de prevenció i abordatge de situacions d'assetjament sexual,
per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere al
Consell Comarcal del Berguedà.

La violència masclista és la violència que s'exerceix contra les dones i les persones LGTBI+ com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones, de la masculinitat sobre la feminitat i de l'heterosexualitat sobre l'homosexualitat i l'asexualitat. Aquesta violència té com a resultat un dany o patiment físic, sexual o psicològic.

L'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere són part de l'ampli ventall de conductes que constitueixen violència masclista.

ASSETJAMENT SEXUAL

Comportaments verbals, no verbals o físics, no desitjats, d'índole sexual, que tenen com a objectiu o produeixen l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, generalment una dona, o crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

≡ VERBAL

Comentaris sexuals obscens, bromes sexuals ofensives, comentaris grollers sobre el cos o l'aparença física, difondre rumors sobre la vida sexual d'algú, preguntar o explicar preferències i pràctiques sexuals, oferir invitacions extra-laborals de caràcter sexual, entre d'altres.

Poden dur-se a terme de forma oral, escrita o digital.

NO VERBAL

Mirades lascives, gestos obscens, missatges de contingut sexual de caràcter ofensiu, ús de gràfics o infografies de contingut sexualment explícit, entre d'altres.

FÍSIC ≡

Apropaments físics excessius, arraconar, buscar quedar-se a soles innecessàriament, mantenir contacte físic deliberat i no sol·licitat (massatges, pessics, freds, tocaments... no desitjats), tocaments falsament accidentals de les parts sexuals del cos, entre d'altres.

ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE, ORIENTACIÓ SEXUAL, IDENTITAT O EXPRESSIÓ DE GÈNERE

Comportaments no desitjats relacionats amb el sexe, l'orientació sexual, la identitat o l'expressió de gènere d'una persona que pretenen atemptar o atempten contra la seva dignitat, llibertat, indemnitat o condicions de treball, creant un entorn intimidatori, hostil, humiliant o ofensiu que dificulta el desenvolupament de les seves funcions, la seva promoció laboral, remuneració o reconeixement professional, la participació en activitats formació, l'accés a beneficis socials i a mesures de conciliació, de seguretat i salut.

⇒ EXEMPLES

- Ridiculitzar o menystenir les capacitats, habilitats, el potencial intel·lectual i les aportacions d'algú pel fet de ser dona, intersexe, trans* o per orientació sexual, real o suposada.
- Emprar humor sexista, LGTBI-fòbic o trànsfob.
- Assignar o demanar la realització de certes tasques basant-se en prejudicis sexistes.
- Limitar l'ascens professional pel fet de ser dona o intersexe, per motiu d'embaràs, recent maternitat o a causa de l'exercici de drets de conciliació.
- Expulsar o qüestionar les persones d'identitats sexuals/de gènere no normatives quan fan ús d'un bany o vestuari determinats.
- Fer comentaris sobre l'orientació i/o pràctiques sexuals d'algú amb expressió de gènere contrària a la tradicionalment esperada.

PROTOCOL INTERN

El Protocol de prevenció i abordatge de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere al Consell Comarcal del Berguedà és una **eina per a prevenir i actuar** en situacions d'assetjament com les mencionades anteriorment.

El Protocol estableix una **Comissió de prevenció i abordatge**, la qual s'activa per comunicació o denúncia de casos d'assetjament i posa en funcionament el circuit d'atenció, investigació i resolució d'aquests.

Formen part d'aquesta Comissió **tots els membres del Comitè d'Empresa**, així com el personal tècnic dels serveis especialitzats: **psicòloga del SIAD, tècnica del SAI LGTBI+, responsable tècnica RRHH i Igualtat i tècnica d'Equitat de Gènere en els Treballs.**

Si t'assabentes o pateixes un cas d'assetjament, comunica-ho a algun membre la Comissió o denuncia-ho a través de la bústia electrònica **comissio_assetjament@ccbergueda.cat**.

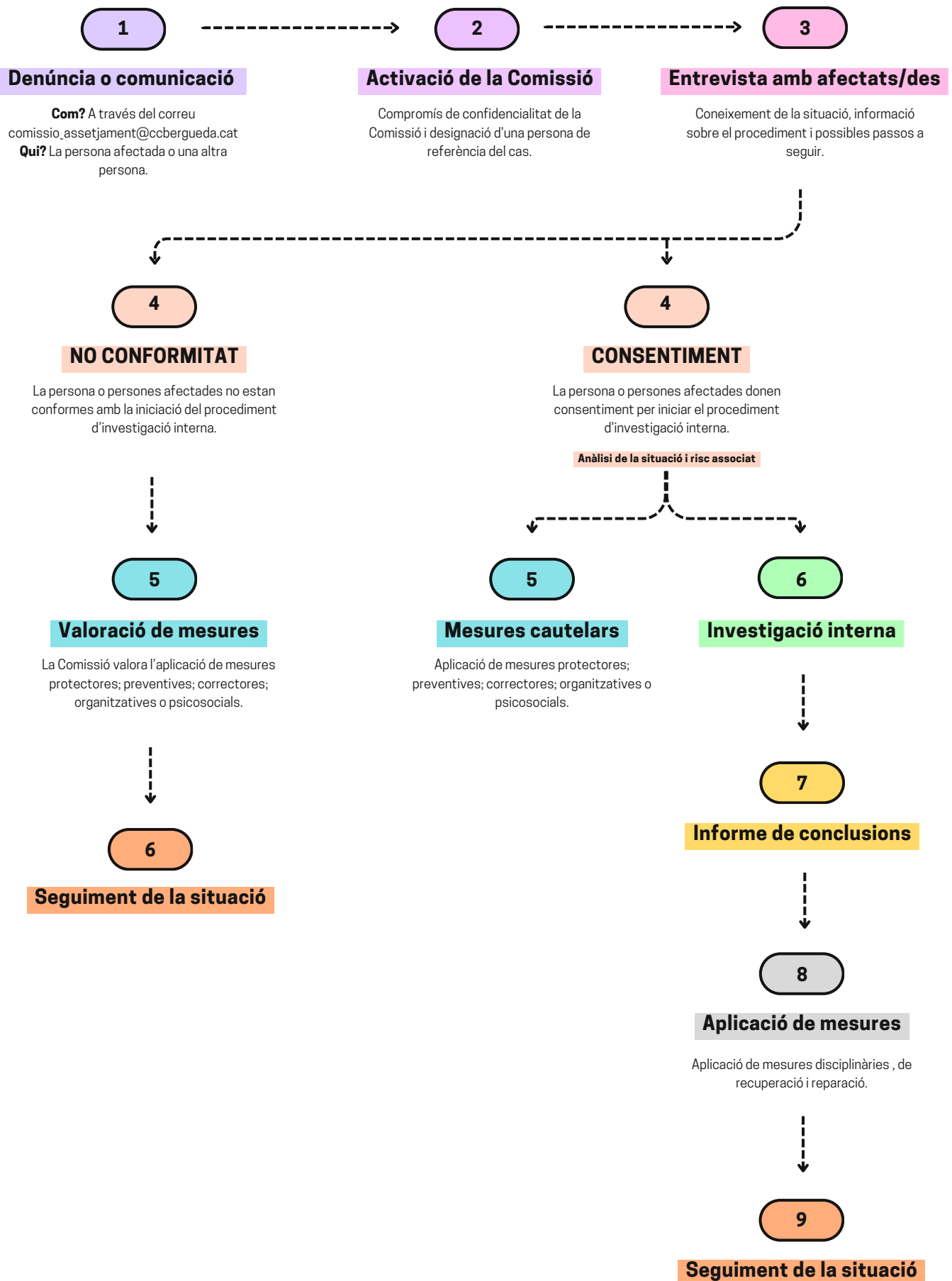
Consulta la infografia de la pàgina següent per conèixer el circuit d'atenció i el què comporta.



Bústia de comunicacions/denúncies

comissio_assetjament@ccbergueda.cat

CIRCUIT D'ATENCIÓ





CONTACTE
comissio_assetjament@ccbergueda.cat

Gener 2025

PERSONES QUE FORMEN PART DE LA COMISSIÓ DE PREVENCIÓ I ABORDATGE

Gener 2025

COMITÈ D'EMPRESA comite@ccbergueda.cat

Serveis Socials	Eva Olalla
Serveis Socials	Ester Del Amo
Tècnica de Joventut	Queralt Cortina
Tècnic d'esports i mobilitat	Xavi Torrabadella

SERVEIS ESPECIALITZATS

Dolors Vargas	Psicòloga SIAD
Íngrid Garcia	Tècnica SAI LGTBIQ+
Núria Mariano	Responsable RRHH i tècnica d'Igualtat
Laia Dalmau	Tècnica d'Equitat de Gènere en els Treballs