

CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ

C/ Barcelona, 49, 3r
Tel. 93 821 35 53 Fax 93 822 09 55
08600- BERGA

Consell Comarcal del Berguedà – Servei Comarcal de Joventut

CONTRACTACIÓ DINAMITZADOR/A JUVENIL

Bases de la convocatòria

Primera

OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La convocatòria té per objecte la selecció per cobrir una plaça de DINAMITZADOR/A JUVENIL que treballarà al Servei Comarcal de Joventut del Consell Comarcal del Berguedà, com a dinamitzador/a juvenil compartit pels ajuntaments de Puig-reig, Gironella, Avià i Casserres.

Segona

RÈGIM JURÍDIC DE LA CONTRACTACIÓ

La relació contractual amb el Consell Comarcal del Berguedà serà de tipus laboral i el contracte serà per obra i servei, per a la prestació d'uns serveis determinats, d'acord amb el que preveu l'article 15.1 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 2 de març.

La prestació dels serveis que constitueixen l'objecte del contracte és la realització d'accions de dinamització de joventut als municipis de Puig-reig, Gironella, Avià i Casserres, segons el Pla Local de Joventut de cada municipi i coordinats pel Servei Comarcal de Joventut del Consell Comarcal del Berguedà.

Tercera

CONTINGUT DEL CONTRACTE

Durada: 12 mesos (De gener a desembre del 2014, amb 3 mesos a prova)

Categoria laboral: Dinamitzador/a juvenil (Grup C-18)

Salari: 20.279,70€ bruts anuals

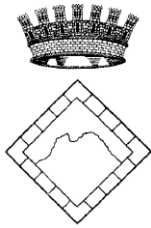
Jornada: 37,5 hores setmanals

Temps de treball: De dilluns a dissabte, en horari de matí o tarda, adaptat a les necessitats del servei, que podrà incloure dins de l'horari ordinari treballar en festius i caps de setmana.

Titulació requerida: Estar en possessió del CFGS en Integració Social, o en Animació Sociocultural o Turística, o bé estudis superiors en l'àmbit de les ciències socials o l'educació.

Requisits pels aspirants:

- Que es disposi de carnet de conduir de classe B i vehicle propi.
- Que sigui una persona amb iniciativa, dinàmica amb capacitat de treball envers col·lectius joves, associatius i de l'educació en el lleure.
- Que conegui el món associatiu juvenil i de voluntariat, que n'hagi participat o bé que hi participi actualment.
- Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (certificat C) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Qui no disposi del certificat caldrà passar la prova de valoració dels coneixements de català.



CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ

C/ Barcelona, 49, 3r
Tel. 93 821 35 53 Fax 93 822 09 55
08600- BERGA

Quarta

FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

La instància sol·licitant prendre part en el concurs es dirigiran a la presidència del Consell Comarcal del Berguedà i es presentaran a les oficines del Consell Comarcal, dins el termini de deu (10) dies hàbils, a comptar des del dia següent que es publiqui al BOP (Diari Oficial Provincial).

Els aspirants manifestaran en aquest document que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen a la base Tercera.

La instància haurà d'anar acompanyada del Currículum Vitae de cada aspirant, en el que hauran de fer constar els llocs de treball ocupats fins el moment de la presentació, especificant el tipus de tasca, càrrec, temps, etc. Així mateix, els aspirants hauran d'acompanyar certificació acreditativa dels mèrits que al·leguin per a la fase de concurs, així com fotocòpia del DNI i de la titulació exigida.

La instància també podran presentar-se en la forma en què determina l'article 38-4 de la Llei 30/1992, LRJAP-PAC.

En el cas d'instàncies defectuoses, es requerirà l'interessat/da per tal que esmeni les fallides, i se l'advertirà que si no ho fes abans de 10 dies, quedarà exclòs de la llista d'aspirants.

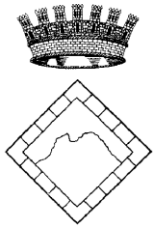
Els aspirants hauran de fer constar en la instància que reuneixen els següents requisits:

1. Ser ciutadà membre de la Unió Europea, o trobar-se inclòs en l'àmbit d'aplicació de la disposició addicional única de la Llei 17/1993, de 23 de desembre, sobre l'accés a determinats sectors de la funció pública dels ciutadans dels altres estats membres de la Comunitat Europea.
2. No haver estat separat del servei per resolució disciplinària ferma de qualsevol administració pública, i no trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques.
3. Posseir la capacitat física i psíquica necessària per al desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.
4. Saber expressar-se correctament en català i en castellà.
5. Estar en possessió de la titulació exigida en la base 3 de la convocatòria.
6. Les titulacions hauran d'acreditar-se, com a màxim, en la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies.

Cinquena

FUNCIONS

- Contacte directe amb el jovent: coneixement de la realitat juvenil, atenció directa a les seves necessitats –així com la seva detecció – i difusió de les activitats, programes i projectes entre el jovent.
- Foment i canalització de la participació juvenil, ja sigui a partir de la dinamització i suport a la participació i a les iniciatives juvenils com a foment de l'associacionisme juvenil.



CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ

C/ Barcelona, 49, 3r
Tel. 93 821 35 53 Fax 93 822 09 55
08600- BERGA

- Planificació i execució del Pla Local de Joventut, així com d'altres programes i projectes de joventut.
- Gestió i dinamització d'equipaments per al jovent i amb el jovent, promovent i educant en tècniques de cogestió i/o autogestió i fent el paper d'intermediari entre l'administració pública i el jovent.
- Atenció i dinamització dels joves del municipi (Puig-reig, Gironella, Avià i Casserres).
- Conèixer i promoure el món associatiu i el del voluntariat juvenil.
- Afavorir la participació del jovent donant orientacions, creant un bon clima i motivant a l'acció.
- Facilitar que els objectius siguin clars i assolibles i repartir responsabilitats.
- Realitzar i implementar estratègies per l'aprenentatge de processos participatius.
- Si hi ha un espai jove en el municipi, donar-hi suport en la gestió del programa d'activitats.

Sisena

PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es basarà en tres fases:

Fase A- Valoració de mèrits: concurs

A) Experiència professional

En base a la documentació acreditativa que presentin els candidats es farà la següent valoració de mèrits:

- a. Per serveis prestats en l'Administració pública ocupant llocs de treball com a dinamitzador/a juvenil i desenvolupant funcions anàlogues a les de la plaça convocada: 0,3 punts/mes, amb un màxim de 3 punts.
- b. Per serveis prestats en l'empresa privada ocupant llocs de treball com a dinamitzador/a juvenil i desenvolupant funcions anàlogues a les de la plaça convocada: 0,15 punts/mes, amb un màxim de 2 punts.

La puntuació global d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

A) Formació complementària

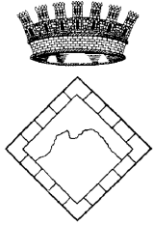
- a. Per cursos/jornades realitzades en organismes oficials relacionats amb les funcions assignades a la plaça convocada, fins a 20 hores: 0,25 punts/curs.
- b. Per cursos/ jornades realitzades en organismes oficials relacionats amb les funcions assignades a la plaça convocada, de 21 a 50 hores: 0,50 punts/curs.
- c. Per cursos/ jornades realitzades en organismes oficials relacionats amb les funcions assignades a la plaça convocada, de 51 a 100 hores: 1 punt/curs.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats. En cas contrari, es valorarà en base a la puntuació mínima.

La puntuació global d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

B) Titulació acadèmica superior

- a. Estar en possessió d'un CFGS o estudis superiors relacionats amb les mateixes funcions del lloc de treball a cobrir: 1,5 punts.
- b. Estar en possessió d'un post-grau relacionat amb les mateixes funcions del lloc de treball a cobrir: 1 punt.



CONSELL COMARCAL DEL BERGUEDÀ

C/ Barcelona, 49, 3r
Tel. 93 821 35 53 Fax 93 822 09 55
08600- BERGA

- c. Estar en possessió d'un màster relacionat amb les mateixes funcions del lloc de treball a cobrir: 2 punts.

La puntuació global d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

C) Altres mèrits

Altres mèrits relacionats amb les funcions del lloc de treball a cobrir: 0,25 punts, per cada mèrit, fins un màxim d'1 punt.

La puntuació global d'aquest apartat no podrà ser superior a 4 punts.

Fase B- Prova de coneixements

1r exercici: Prova pràctica

El tribunal qualificador proposarà un supòsit pràctic sobre les tasques a desenvolupar i la feina del dinamitzador juvenil. Els aspirants disposaran d'una hora per a la realització d'aquest exercici. Aquesta prova pràctica tindrà un valor màxim de 3 punts.

2n exercici: Prova de català

De caràcter eliminatori, en el qual es valoraran els coneixements de català.

Quedaran exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que aportin el certificat de nivell C de la Junta Permanent de Català, o titulació equivalent.

Aquest exercici es valorarà en apte o no apte.

Fase C- Entrevista personal

Les persones responsables del procés de selecció, procedirà a entrevistar als aspirants que a la vista de les puntuacions obtingudes mantinguin opcions, atorgant una puntuació màxima de 3 punts.

Setena

AMISSIÓ D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies al Consell Comarcal, s'iniciarà el procés de selecció, fent-se pública en el tauler d'anuncis del Consell Comarcal del Berguedà, la relació d'aspirants admesos en funció de la valoració de mèrits i es contactarà amb els candidats que passin a la següent fase per concretar dia i hora d'entrevista.

Acabada la qualificació dels mèrits i, de la celebració de les entrevistes, la Mesa de selecció atorgarà la puntuació final, resultat de l'aplicació del barem de mèrits i de l'entrevista, proposant la contractació dels aspirants amb millor puntuació.

Aquesta llista es penjarà en el tauler d'anuncis del Consell Comarcal.

Vuitena

CONTRACTACIÓ

El contracte a subscriure amb la persona seleccionada serà de caràcter temporal per obra i servei (de gener a desembre del 2014). S'establirà un període de prova de 3 mesos. El Consell Comarcal del Berguedà podrà deixar sense efecte el contracte si, durant el període de prova, es produeix una manifesta inidoneïtat del contractat pel desenvolupament de les funcions pròpies del lloc o bé per part del treballador.