

BENEFICIS DERIVATS DE LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT O AMB TRASTORN DE SALUT MENTAL

PROGRAMA SIOAS

Guia per a la contractació de persones amb discapacitat | Febrer 2018

1. BONIFICACIONS A LES QUOTES DE LA SEURETAT SOCIAL

Contractació indefinida

Contracte indefinit per a persones amb discapacitat

		Menors de 45	Majors de 45
Bonificació general	Homes	4.500 €	5.700 €
	Dones	5.350 €	
Bonificació per a persones amb discapacitat severa ¹	Homes	5.100 €	6.300 €
	Dones	5.950 €	

¹ Paràlisis cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual igual o superior al 33% o discapacitat física o sensorial igual o superior al 65%.

Durada bonificacions/reduccions:	Tota la vigència del contracte
Durada bonificacions/reduccions:	Tota la vigència del contracte
Normativa que ho regula:	Llei 43/2006 (art. 2)
Percentatge de reducció de la quota:	
100% de bonificació aplicada →	Mínim un 75% de la jornada habitual
75% de bonificació aplicada →	Mínim un 50% de la jornada habitual
50% de bonificació aplicada →	Mínim un 25% de la jornada habitual
25% de bonificació aplicada →	Menys d'un 25% de la jornada habitual

Contractació temporal

Contracte temporal de foment de l'ocupació

		Menors de 45	Menors de 45
Bonificació general	Homes	3.500 €	4.100 €
	Dones	4.100 €	4.700 €
Bonificació per a persones amb discapacitat severa ¹	Homes	4.100 €	4.700€
	Dones	4.700 €	5.300 €

¹ Paràlisis cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual igual o superior al 33% o discapacitat física o sensorial igual o superior al 65%.

Durada bonificacions/reduccions:	Tota la vigència del contracte
Durada bonificacions/reduccions:	Indefinida
Normativa que ho regula:	Llei 43/2006 (Disposició Addicional 1a)
Durada mín. i màx. del contracte:	12 mesos – 3 anys
Conversió en contracte indefinit:	Dret a les bonificacions del contracte indefinit, en empreses ordinàries. 100% de la totalitat de les quotes empresarials de la Seguretat Social, en CET.
Percentatge de reducció de la quota:	
100% de bonificació aplicada →	Mínim un 75% de la jornada habitual
75% de bonificació aplicada →	Mínim un 50% de la jornada habitual
50% de bonificació aplicada →	Mínim un 25% de la jornada habitual
25% de bonificació aplicada →	Menys d'un 25% de la jornada habitual

Contracte per a la formació i l'aprenentatge¹

Reducció de les quotes empresarials per tots els conceptes i quotes de recaptació conjunta (Llei 3/2012)	Empreses amb menys de 250 treballadors	100 %
	Empreses amb més de 250 treballadors	75 %
Contracte per a la formació i l'aprenentatge (sense la reducció de la Llei 3/2012)	Bonificació del 50% de la quota empresarial per contingències comunes, en contractes de jornada completa i parcial.	
Contracte en pràctiques¹		

¹Sense límit d'edat

Durada bonificacions/reduccions:	Tota la vigència del contracte
Durada bonificacions/reduccions:	Indefinida
Normativa que ho regula:	Llei 3/2012 (art.3)
Conversió en contracte indefinit:	Dret a les bonificacions del contracte indefinit, en empreses ordinàries. 100% de la totalitat de les quotes empresarials de la Seguretat Social, en CET.
Contractació posterior a les pràctiques:	Fins a 6 anys des de finalitzar estudis

Contracte d'interinitat per a persones discapacitades desocupades per substituir treballadors amb discapacitat en situació d'incapacitat temporal

Durada bonificacions/reduccions:	Tota la vigència del contracte
Durada bonificacions/reduccions:	Indefinida
Normativa que ho regula:	Llei 45/2002 (Disposició Addicional 9a)
Bonificació del 100% de la totalitat de les quotes empresarials a la Seguretat Social (tots els conceptes i quotes de recaptació en conjunt) si se substitueix una altra persona discapacitada durant el període de baixa per incapacitat temporal.	

Contractació en mercat de treball protegit

Durada bonificacions/reduccions:	Tota la vigència del contracte
Durada bonificacions/reduccions:	Indefinida
Normativa que ho regula:	Llei 43/2006 (art. 2)
Bonificació del 100% de la totalitat de les quotes empresarials a la Seguretat Social (tots els conceptes i quotes de recaptació en conjunt) en qualsevol modalitat de contracte.	

Autònoms

Treballadors amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, que causin alta inicial o que no hagin estat d'alta en els 2 anys immediatament anteriors en el RETA

Que optin per la base mínima de cotització	Reducció de 50€ mensuals per contingències comunes inclosa la incapacitat temporal.
	Bonificació equivalent del 50% de la quota per contingències comunes inclosa la incapacitat temporal.
Que optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui	Reducció equivalent al 80% de la quota per contingències comunes inclosa la incapacitat temporal.
	Bonificació equivalent del 50% de la quota per contingències comunes inclosa la incapacitat temporal.

Durada bonificacions/reduccions:	De 48 mesos a 5 anys des de la data i l'alta
Durada bonificacions/reduccions:	Durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta
Normativa que ho regula:	Llei 20/2007 (art. 32)

Altres tipus de bonificació relacionats amb la contractació

Ocupació Selectiva: Supòsit de readmissió d'una persona amb declaració d'incapacitat permanent

Bonificació del 50% de la totalitat de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant 2 anys.

Durada bonificacions/reduccions: 2 anys

Normativa que ho regula: RD 1451/1983 (art. 2)

2. SUBVENCIONS

Subvencions a la contractació indefinida

Contracte indefinit	3.907€ per cada contracte
Contracte indefinit per a treballadors/es procedents d'enclavament laboral	7.814€ per a cada contracte
Conversió en contracte indefinit	3.907€ per cada contracte formalitzat
Jornada parcial	Reducció proporcional dels 3.907€ a la jornada laboral en tots els supòsits
Deducció de l'impost de societats	9.000€ per cada persona/any d'increment mitjà de la plantilla de treballadors/es amb discapacitat (de 33% a 65%) respecte de l'exercici anterior.
	12.000€ per cada persona/any d'increment mitjà de la plantilla de treballadors/es amb discapacitat (igual o superior a 65%) respecte de l'exercici anterior.

Subvencions per a l'adaptació de llocs de treball, supressió de barreres o dotació d'equips de protecció personal

Requisits i tipus d'ajut	Ha de correspondre's amb les necessitats d'adequació del lloc de treball.
Quantia màxim ajut	901,52€
Àmbit aplicació	A tots els contractes amb una durada mínima de 12 mesos.
Observacions	Es concedeix previ informe favorable a la Inspecció de Treball.

ALTRES MESURES DE SUPORT A LA INSERCIÓ LABORAL

Treball amb Suport (TaS)	<ul style="list-style-type: none"> Oferir un acompanyament mitjançant Treball amb Suport Tècnic de suport i acompanyament a la inserció laboral de persones amb discapacitat o malaltia mental a l'empresa
Subvencions per a la promoció de l'ocupació autònoma	<ul style="list-style-type: none"> Facilitar a les persones desocupades l'inici de l'activitat laboral com a treballadors/es autònoms/es. Quantia econòmica de 5000€ en el cas dels homes i 6000€ en el cas de les dones.
Incentius a la incorporació en empreses d'economia social: cooperatives i societats laborals	<ul style="list-style-type: none"> Incorporació de persones desocupades discapacitades Quantia econòmica de 10.000€ en jornades completes, i part proporcional en jornades a temps parcial Els treballadors autònoms vinculats a un projecte d'autoocupació aprovat per l'Administració competent, disposaran a més d'una bonificació del 50% de la quota del Règim especial de treballadors autònoms durant 5 anys.
Programes d'iniciatives locals d'ocupació	<ul style="list-style-type: none"> Empreses de nova creació de fins a 25 persones de plantilla que hagin obtingut la qualificació d'iniciativa local d'ocupació (I+O). Convocatòria anual de la subvenció, des de l'Oficina de Treball de la Generalitat Quantia econòmica de 5.289€ per cada contracte indefinit de persones treballadores aturades, o la part proporcional en jornades a temps parcial
Mesures alternatives a la quota de reserva per a empreses de 50 i més persones treballadores	<ul style="list-style-type: none"> Excepcionalitat al compliment de la quota de reserva del 2% que preveu la LISMI: Contractes de subministrament o de serveis amb centres especials de treball o amb treballadors autònoms amb discapacitat. Enclavaments laborals amb centres especials de treball. Donacions i accions de patrocini de caràcter monetari a entitats, fundacions o associacions dedicades a la formació professional, la inserció laboral o la creació d'ocupació de les persones amb discapacitat.

PROGRAMA SIOAS

Guia per a la contractació de persones amb discapacitat | Febrer 2018

