

Reial Decret 629/2022, de 26 de juliol, pel qual es modifica el Reglament de la Llei Orgànica 4/2000, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, després de la seva reforma per Llei Orgànica 2/2009, aprovat pel Reial Decret 557/2011, de 20 d'abril.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-12504



cite

centre d'informació
per a treballadors
estrangers

1. AUTORITZACIÓ D'ESTADA PER ESTUDIS (art. 42 i art. 199)

Increment de la jornada màxima de treball fins a 30 hores setmanals, sempre que hi hagi compatibilitat amb l'activitat principal per la que es va concedir l'autorització.

Les persones amb autorització d'estada d'estudis que segueixen estudis superiors, formació reglada per a l'ocupació o adreçada a aconseguir un certificat de professionalitat o d'aptitud tècnica o habilitació professional necessària per a l'exercici d'una professió específica, estan habilitats per treballar per compte aliena i pròpia.

Si es compleixen els requisits, no cal tràmit previ i no han de demanar una autorització expressa de treball. Això afecta als estudiants autoritzats a partir de l'entrada en vigor del Reglament (16 d'agost de 2022).

L'autorització de treball durarà fins a la finalització de l'autorització d'estada. Si es prorroga l'autorització d'estada, també es prorrogarà l'autorització de treball.

Si la persona ha superat els estudis i té una oferta de feina amb el Salari Mínim Interprofessional podrà fer la modificació a una autorització de residència i treball inicial.

[PORTAL DE INMIGRACIÓN. Estancia por estudios \(inclusion.gob.es\)](https://inclusion.gob.es)

2. REAGRUPAMENT FAMILIAR

2.1 REAGRUPAMENT DE MENORS I FAMILIARS AMB CIRCUMSTÀNCIES HUMANITÀRIES (ART. 54.3)

Es redueixen i es flexibilitzen els mitjans econòmics en relació amb determinats familiars. Afecta també a la regularització de menors no nascuts a l'Estat Espanyol i que ja conviuen amb els progenitors.

En caràcter general, es tindrà en compte l'IPREM per al càlcul dels mitjans econòmics: el 150% de l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM) per reagrupant i familiar a càrrec i 50% IPREM més per cada familiar addicional. (IPREM 2022: 579,02 €)

Quan hi ha fills menors d'edat en la unitat familiar, el referent per demostrar els mitjans econòmics serà l'Ingrès Mínim Vital:

- El reagrupant ha d'acreditar com a mínim el 110 % de l'Ingrés Mínim Vital (IMV).
Per cada menor addicional haurà d'acreditar el 10 % IMV i fins a un màxim de 150 %.
(IMV 2022: 491,63 €)

[PORTAL DE INMIGRACIÓN. Autorización de residencia temporal por reagrupación familiar \(inclusion.gob.es\)](https://inmigracion.gob.es/)

Medios económicos reagrupación

		SOLICITUD EN LA QUE FIGURE, AL MENOS, UN MENOR	SOLICITUD EN LA QUE NO CONSTE MENOR
MEDIOS ECONÓMICOS	Miembros unidad familiar	Medios ordinarios	Medios ordinarios
	2	540,79 €	868,53 €
	3	589,96 €	1.158,04 €
	4	639,12 €	1.447,55 €
	5	688,28 €	1.737,06 €
	6	737,45 €	2.026,57 €
	7	737,45 €	2.316,08 €
PERSPECTIVA DE MANTENIMIENTO Y ESTABILIDAD	Relación laboral reagrupante	Requisitos para concesión	
	Relación laboral	Antigüedad 6 meses	

2.2 AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL INDEPENDENT DEL CÒNJUGE O PARELLA REAGRUPATS (ART. 59.1)

S'elimina la referència a una durada concreta del contracte. Es pot demanar autorització de residència i treball independent aportant un o diversos contractes amb una remuneració mensual igual o superior al SMI o el que es derivi del conveni col·lectiu aplicable.

2.3 RENOVACIÓ DE LES AUTORITZACIONS PER REAGRUPAMENT FAMILIAR (ART. 61.11)

La renovació d'una autorització residència per reagrupament familiar tindrà mateixa vigència que la del reagrupant.

La renovació habilitarà per treballar per compte aliena i per compte pròpia.

3. RENOVACIÓ DE LES AUTORITZACIONS DE RESIDÈNCIA I TREBALL (art. 71 i 72)

Es flexibilitzen els criteris per a la renovació temporal de les autoritzacions de residència i treball.

Per renovar, caldrà complir un dels següents requisits:

- Continuitat en la relació laboral inicial o
- **Haver cotitzat un mínim de 3 mesos per any**, sempre i quan, es compleixi un dels següents requisits:
 - Disposar d'un contracte de treball amb nou ocupador i es trobi d'alta a la Seguretat Social
 - Disposar d'una oferta de nou contracte de treball (amb ocupador solvent).
 - Acreditar que la relació laboral que va originar l'autorització es va interrompre per causes alienes a la seva voluntat i que, a més, està inscrita al SOC com a demandant d'ocupació.
- Cobrar una prestació per desocupació o per inserció social.
- Haver cotitzat un mínim de 9 mesos en un període de 12 mesos, o 18 mesos en un període de 24 mesos, sempre que:
 - a) la darrera relació laboral ha finalitzat per causes alienes.
 - b) recerca activa de feina (inscripció al SOC).
- Tenir cònjuge o parella de fet que compleix els requisits econòmics previstos pel Reagrupament Familiar.
- El contracte de treball s'ha extingit o s'ha suspès la relació laboral com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere.

DURACIÓ I RENOVACIÓ

Les autoritzacions inicials renovades **tindran una durada de 4 anys i seran per compte d'altri i compte propi.**

Les autoritzacions per circumstàncies excepcionals no són autoritzacions inicials.

Al cap d'un any s'ha de modificar per una de residència i treball inicial que tindrà una durada de 2 anys. A la següent renovació, la persona obtindrà una autorització de 4 anys que autoritzarà a treballar per compte propi i per compte aliena.

Es podrà demanar una autorització de residència de llarga durada quan la persona porti 5 anys de residència legal continuada a Espanya, encara que la persona tingui un autorització vigent en aquest moment.

[PORTAL DE INMIGRACIÓN. Renovación de autorizaciones \(inclusion.gob.es\)](https://inclusion.gob.es/)

4. AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL PER COMPTE PRÒPIA (art. 105.3)

Es flexibilitzen els requisits que ha d'acreditar qui vol tirar endavant una activitat per compte pròpia.

S'inclou la figura de l'autoocupació; ja no es requereix demostrar que es disposa de mitjans per la manutenció i habitatge pel primer any.

L'autorització tindrà una durada d'un any.

RENOVACIÓ

Quan es faci la seva renovació, es concedirà una autorització de quatre anys, que permetrà treballar per compte pròpia i per compte d'altri.

5. AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS (art. 124)

5.1 ARRELAMENT LABORAL (art. 124.1)

Es mantenen els requisits (dos anys permanència continuada a Espanya, trobar-se en situació administrativa irregular, no tenir antecedents penals) però es modifica com acreditar la relació laboral prèvia.

La persona interessada haurà de demostrar per qualsevol mitjà de prova que hi ha hagut una relació laboral prèvia **realitzada en situació d'estada o residència legal**.

S'ha d'acreditar que **els darrers dos anys** hi ha hagut la següent activitat laboral:

Compte aliena: un mínim de 30 hores setmanals en el període de 6 mesos; o 15 hores setmanals en un període de 12 mesos.

Compte propi: Una activitat continuada d'un mínim de sis mesos.

Es podran acumular períodes de cotització per compte pròpia i per compte aliena.

DURACIÓ DE L'AUTORITZACIÓ

Autorització inicial d'un any de durada, que permet treballar per compte pròpia o d'altri. La modificació dóna lloc a una autorització de dos anys per compte pròpia o aliena, en funció de l'activitat desenvolupada. A la seva renovació, s'obté una targeta de 4 anys que permetrà treballar per compte propi i compte aliena.

[PORTAL DE INMIGRACIÓN. Autorizaciones de residencia por circunstancias excepcionales \(inclusion.gob.es\)](https://inclusion.gob.es)

ACLARIMENT SOBRE ELS ANTECEDENTS PENALS

- En el cas de persones que no han residit els últims 5 anys en el seu país d'origen => antecedents penals del país en què hagi residit aquests 5 anys.
- En cas de nova sol·licitud, després d'una denegació o inadmissió previa => no caldrà presentar de nou el certificat d'antecedents penals, sempre que no s'hagi sortit d'Espanya des de la darrera sol·licitud.

5.2 ARRELAMENT SOCIAL PER COMPTE ALIENA (art. 124.2)

Es mantenen els requisits: tres anys de permanència continuada, no tenir antecedents penals en el país on s'ha residit els últims cinc anys i comptar amb mitjans de vida

El contracte no es valorarà en funció de la durada, sinó per la seva adequació a l'SMI o al conveni col·lectiu de referència, en còmput anual.

Ha de ser una jornada setmanal d'un mínim de 30 hores, amb el 100 % de l'SMI. En cas de tenir menors o persones dependents a càrrec, la jornada setmanal podrà ser de 20 hores setmanals. En aquest cas, serà el 50% de l'SMI.

Es podrà presentar un contracte o més d'un, que poden ser d'activitats diferents, que entre tots sumin l' SMI.

Per obtenir una autorització per arrelament social sense autorització per treballar (arrelament social sense feina), s'ha d'acreditar que es disposa de mitjans econòmics que representin un mínim del 100 % IMV (Ingrés Mínim Vital) de caràcter anual.

Desapareix la necessitat de justificar prèviament els requisits de l'empresa o de l'ocupador familiar. En tot cas, serà requerit per l'oficina d'estrangeria.

DURACIÓ DE L'AUTORITZACIÓ

Autorització inicial d'un any de durada, que permet treballar per compte d'altri. La modificació dona lloc a una autorització de dos anys que permet treballar per compte d'altri, i posteriorment, a la seva renovació, s'obté una targeta de quatre anys, que ja permet treballar per compte pròpia o per compte d'altri.

[PORTAL DE INMIGRACIÓN. Autorizaciones de residencia por circunstancias excepcionales \(inclusion.gob.es\)](https://www.inmigracion.gob.es/)

5.2 ARRELAMENT SOCIAL PER COMPTE PRÒPIA (art. 124.2)

Es mantenen els requisits: tres anys de permanència continuada, no tenir antecedents penals en el país on s'ha residit els últims cinc anys i comptar amb mitjans de vida

S'ha de presentar un informe de viabilitat de l'activitat per compte pròpia emès per una de les entitats autoritzades:

- CIAE Confederación Intersectorial de Autónomos del Estado Español
- ATA Federación Nacional de Asociaciones de Empresarios Trabajadores Autónomos
- UPTA Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos
- UATAE Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos Emprendedores
- OPA Organización de Profesionales y Autónomos

Acreditar els requisits previstos article 105.3 RELOEx (mitjans econòmics per a la implantació del negoci i qualificació professional)

Presentar informe arrelament social

DURACIÓ DE L'AUTORITZACIÓ

Autorització inicial d'un any de durada, que permet treballar per compte propi. La modificació dóna lloc a una autorització de dos anys que permet treballar per compte propi, i posteriorment, a la seva renovació, s'obté una targeta de quatre anys, que ja permet treballar per compte pròpia o per compte d'altri..

5.3 ARRELAMENT FAMILIAR (art. 124.3)

La reforma crea un règim propi del familiar del ciutadà espanyol que vol mantenir a Espanya la seva unitat familiar.

S'inclou com a sol·licitant la persona que dona suport a una persona amb discapacitat de nacionalitat espanyola per a l'exercici de la seva capacitat jurídica, sempre que la persona sol·licitant la tingui càrrec i convisqui amb ella. Cal demostrar-ho documentalment.

Es pot obtenir una autorització d'aquest tipus en aquests casos:

- Mare, pare o tutor a càrrec d'un menor de nacionalitat espanyol
- Persona que té a càrrec una altra persona de nacionalitat espanyola incapacitada amb la que convisqui.
- Cònjuge o parella de fet de persona amb nacionalitat espanyola
- Ascendents majors de 65 anys de persona amb nacionalitat espanyola o del seu cònjuge o parella de fet.
- Ascendents menors de 65 anys a càrrec de persona amb nacionalitat espanyola o del seu cònjuge o parella de fet.
- Descendents menors de 21 anys de persona amb nacionalitat espanyola, del seu cònjuge o parella de fet
- Descendents majors de 21 anys a càrrec de persona amb nacionalitat espanyola, del seu cònjuge o parella de fet.
- Fills de pare o mare espanyols d'origen.

5.3 ARRELAMENT FAMILIAR (art. 124.3)

Aquestes autoritzacions tenen una **durada de 5 anys i són tant per compte pròpia com per compte aliena**.

En el cas de fills/es de pares de nacionalitat espanyola d'origen, l'autorització és excepcional i d'un any de durada, més la modificació a autorització inicial de 2 anys, més la primera renovació de 4 anys.

Es manté la instrucció DGM 8/2020, sobre progenitor de menor nacionalitat comunitària no espanyol. En aquest cas, l'autorització concedida serà d'un any

[PORTAL DE INMIGRACIÓN. Autorizaciones de residencia por circunstancias excepcionales \(inclusion.gob.es\)](https://www.inclusion.gob.es/)

5.4 ARRELAMENT PER A LA FORMACIÓ (art. 124.4)

Aquesta nova via d'arrelament s'articula en dos fases:

FASE 1. AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA

- S'obté una autorització de residència (no autoritza a treballar) de 12 mesos de durada, prorrogables per uns altres 12 mesos.

FASE 2 AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA I TREBALL

- S'obté una autorització de residència i treball per compte d'altri.gir l'autorització concedida.

5.4 ARRELAMENT PER A LA FORMACIÓ (art. 124.4)

FASE 1 AUTORITZACIÓ DE RESIDÈNCIA

S'ha d'acreditar una permanència continuada de dos anys a l'Estat Espanyol i compromís de realitzar a alguna de les següents formacions:

- Formació reglada inclosa en el sistema de formació professional: títols de formació professional, cursos d'especialització, certificats de professionalitat i certificats competència.
- Formació per l'obtenció de certificat d'aptitud tècnica o habilitació professional necessària per l'exercici d'una ocupació específica.
- Formació promoguda pels serveis públics d'ocupació (SOC), inclosa en el catàleg d'Especialitats formatives o d'itinerari, que tingui identificades les ocupacions i llocs de treball i durada igual o superior a 200 hores.
- Titulacions de màster oficial de les universitats, cursos d'ampliació o actualització de competències i habilitats formatives o professionals en l'àmbit de la formació permanent.

En el període de tres mesos següents a la concessió de l'autorització de residència s'haurà de presentar a l'Oficina d'Estrangeria la matrícula al curs que s'ha compromès a fer.

La formació ha de ser eminentment presencial.

[PORTAL DE INMIGRACIÓN. Autorizaciones de residencia por circunstancias excepcionales \(inclusion.gob.es\)](https://portal.inmigracion.gob.es/Autorizaciones-de-residencia-por-circunstancias-excepcionales)

5.4 ARRELAMENT PER A LA FORMACIÓ (art. 124.4)

El sol·licitant podrà modificar els estudis presentats en la sol·licitud inicial des del moment de la sol·licitud i en el termini màxim de 3 mesos posteriors desde la notificació de la concessió de l'autorització de residència.

Si no es presenta la matrícula en aquest termini, l'Oficina d'Estrangeria podrà extingir l'autorització concedida.

Aquesta autorització de residència tindrà durada de 12 mesos, prorrogable per 12 mesos més (quan la formació excedeixi la vigència de primera autorització concedida o no s'hagi superat amb aprofitament la formació compromesa).

FASE 2 AUTORITZACIÓ DE TREBALL

Un cop finalitzada la formació, i durant la vigència de l'autorització, es podrà sol·licitar una autorització de treball aportant un contracte que garanteixi almenys el SMI o el que estableixi el conveni col·lectiu de referència, i la prova d'haver superat la formació prevista.

El contracte ha d'estar relacionat amb la formació rebuda.

Aquesta autorització tindrà una vigència de dos anys i autoritza a treballar per compte aliena.

A la seva finalització s'haurà de modificar a una altre autorització de residència i treball que habilitarà també a treballar per compte aliena.

5.5 COL·LABORACIÓ AMB LES AUTORITATS LABORALS (art. 127)

L'antic arrelament laboral es transforma en aquesta nova figura. Es facilitarà una autorització de residència i treball excepcional per col·laboració amb la Inspecció de treball a qui:

- Es trobi en situació administrativa irregular (**no es demana període mínim de permanència continuada a Espanya**).
- Acrediti haver tingut **en el darrer any, una relació laboral d'un mínim de sis mesos** mitjançant la resolució judicial o administrativa relativa a l'acta d'infracció emesa per la Inspecció de Treball.

No serà suficient una sentència judicial o acta de conciliació que demostrï la relació laboral.

La sol·licitud la pot presentar la persona estrangera o l'autoritat laboral d'ofici.

Aquest tipus d'autorització tindrà un any de validesa i habilitarà per treballar per compte aliena i compte pròpia.

DURACIÓ DE L'AUTORITZACIÓ

Autorització inicial d'un any de durada, que permet treballar per compte d'altri. La modificació dona lloc a una autorització de dos anys que permet treballar per compte d'altri, i a la seva renovació, s'obté una targeta de 4 anys, que ja permet treballar per compte pròpia o per compte d'altri..

6. CONTRACTACIONS EN ORIGEN I CATÀLEG DE DIFÍCIL COBERTURA

La nova regulació vol dinamitzar la figura del catàleg de difícil cobertura. Si una ocupació es troba dintre d'aquest catàleg, l'ocupador podrà tramitar una autorització de residència i treball per compte aliena inicial a favor d'un estranger sempre que aquest es trobi al país d'origen.

En la determinació del catàleg de difícil cobertura s'incorporaran aquelles feines que pertanyin a sectors econòmics que es determinin per acord de la Comissió delegada del Govern per Assumptes Econòmics, a proposta del Ministeri d'Inclusió, Seguretat social i Migracions.

També es redueix el temps de tramitació de l'oferta davant dels serveis públic d'ocupació, que passa a ser de vuit dies, i que el certificat de l'oficina d'ocupació s'ha d'emetre en tres dies, en comptes dels dels cinc anteriors.

Es preveuen autoritzacions plurianuals (migració circular) i que habilitaran a treballar 9 mesos a l'any durant 4 anys. Aplicable en qualsevol sector amb necessitat de treballadors.

En acabar el període de quatre anys, podrà prorrogar-se per quatre anys més. També esp podrà sol·licitar, en el període de sis mesos de la finalització, una autorització de residència i treball, que tindrà una durada de dos anys, prorrogables, per dos mesos que permetrà treballar per compte propi o d'altri.